**Итоговая аннотация**

В рамках реализации IV этапа Государственного контракта «Модернизация системы начального профессионального и среднего профессионального образования для подготовки специалистов в области добычи полезных ископаемых на базе отраслевого межрегионального ресурсного центра» сотрудниками ресурсного центра, созданного на базе государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Кемеровского горнотехнического техникума был проведен рад мероприятий. Были проведены межрегиональные семинары по распространению положительного опыта, моделей взаимодействия и разработанных программ обучения по темам:

* «Основные условия организации сетевого взаимодействия образовательных учреждений на базе ресурсного центра» (19-20.06.2012 г., 103 чел.);
* «Опыт внедрения разработанных программ обучения и моделей взаимодействия учреждений профессионального образования и работодателей» (5-6.09.2012 г., 131 чел.);
* «Основные условия организации сетевого взаимодействия. Требования к разработке и внедрению учебно-программной документации» (11-12.09.2012 г., 113 чел.).

Сотрудники МОРЦ приняли участие в 10 международных научно-практических конференциях, посвященных вопросам модернизации системы профессионального образования.

Была проведена работа по отбору учреждений профессионального образования для вхождения в партнерскую сеть на базе межрегионального отраслевого ресурсного центра, оценке потенциала реализации программ и адаптация программ развития партнерских учреждений. В результате проведенной работы в состав МОРЦ вошли еще 10 образовательных учреждений, таких как:

1. ГОУ НПО «Профессиональное училище № 22», г. Белово
2. ГОУ НПО «Профессиональный лицей № 39», г. Таштагол
3. ГОУ НПО «Профессиональное училище № 47», г. Киселевск
4. ГОУ НПО «Профессиональное училище № 60»,г. Осинники
5. ГОУ НПО «Профессиональное училище № 62», г. Междуреченск
6. ГОУ СПО «Анжеро-Судженский горный техникум», г. Анжеро-Судженск
7. ГОУ СПО «Ленинск-Кузнецкий горнотехнический колледж» г. Ленинск-Кузнецкий
8. ГОУ СПО «Междуреченский горностроительный техникум», г. Междуреченск
9. ГОУ СПО «Прокопьевский горнотехнический колледж им. В. П. Романова», г. Прокопьевск
10. ГОУ СПО «Прокопьевский политехнический техникум», г. Прокопьевск

Была проведена работа по созданию условий для внедрения новых образовательных программ в образовательных учреждениях, входящих в сеть образовательных учреждений на базе МОРЦ. Образовательные учреждения, входящие в сеть образовательных учреждений на базе МОРЦ обладают:

* реализуемыми образовательными программами, разработанными при участии работодателей;
* соглашениями по взаимодействию с работодателями отрасли;
* компьютерными классами (не менее 3-х в каждом учреждении);
* квалифицированными специалистами и преподавателями, необходимыми для внедрения новых образовательных программ и обеспечения их реализации;
* квалифицированным техническим персоналом, обеспечивающим бесперебойное функционирование оборудования, необходимого для внедрения новых образовательных программ;
* современным оборудованием, необходимым для внедрения новых образовательных программ и обеспечения их реализации, а также соответствующим новым задачам технического и технологического перевооружения горной отрасли.

В рамках консультационно-методической и организационной поддержки, информационно-методического взаимодействия внедрения новых образовательных программ и обеспечения их реализации было проведено обучение персонала МОРЦ по дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации «Использование современного горно-шахтного оборудования при организации учебно-производственного процесса». Так же 12 октября 2012 года на базе ГОУ СПО Кемеровского горнотехнического техникума прошел областной семинар по теме «Разработка УМК, учебных дисциплин и профессиональных модулей по профессиям/специальностям укрупненной группы 13000 Геология, разведка и разработка полезных ископаемых».

Была продолжена процедура апробации сетевых образовательных программ и начата процедура проведения апробации программ, разработанных при выполнении III этапа Государственного контракта. Апробация образовательных программ проводилась в условиях реального образовательного процесса с целью определения эффективности данных образовательных программ и возможности их использования для сети образовательных учреждений на базе ресурсного центра.

Процесс апробации разработанных образовательных программ профессиональной подготовки (переподготовки, повышения квалификации) начался в сентябре 2012 года. Всего в апробацию было запущено 5 программ профессиональной подготовки, 6 программ повышения квалификации и одна программа профессиональной переподготовки (всего – 12 программ).

Был запущен новый процесс обучения по следующим сетевым образовательным программам:

1. Дополнительная профессиональная образовательная программа профессиональной подготовки по профессии «Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования»;
2. Дополнительная профессиональная образовательная программа профессиональной подготовки «Грохотовщик/дробильщик» для рабочих по профессиям горной отрасли;
3. Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации «Организация технического обслуживания и ремонта электрического и электромеханического оборудования» для рабочих по профессиям горной отрасли
4. Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации «Организация деятельности производственного подразделения» для руководителей младшего и среднего звена (бригадиры, звеньевые);
5. Дополнительная профессиональная образовательная программа профессиональной подготовки по профессии «Проходчик»;
6. Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации по профессии «Проходчик»;
7. Дополнительная профессиональная образовательная программа профессиональной подготовки по профессии «Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования»;
8. Дополнительная профессиональная образовательная программа профессиональной переподготовки по профессии «Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования»;
9. Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации по профессии «Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования»;
10. Дополнительная профессиональная образовательная программа профессиональной подготовки по профессии «Горнорабочий подземный»;
11. Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации «Охрана труда и промышленная безопасность» для рабочих по профессиям горной отрасли;
12. Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации «Охрана труда и промышленная безопасность» для руководителей младшего и среднего звена (бригадиры, звеньевые).

Кроме того на период начала 2012/2013 учебного года продолжилась апробация двух основных профессиональных образовательных программ (ОПОП) по профессии НПО 130406.01 «Обогатитель полезных ископаемых» и специальности СПО 130405 «Полезная разработка месторождений полезных ископаемых», а также одной дополнительной образовательной программы профессиональной подготовки по профессии «Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования». Апробация данных программ была начата в 2011-2012 учебном году.

Ход апробации был под контролем ресурсного центра посредством специального мониторинга.

По результатам апробации была проведена независимая экспертиза в соответствии с разработанной методикой, включающей оценку программ (модулей) и результатов их освоения обучающимися/слушателями. Для проведения независимой экспертизы были привлечены 25 специалистов, имеющих ученые степень и ученое звание и обладающих опытом выполнения работ по экспертизе программ профессионального обучения.

По результатам мониторинга апробации и независимой экспертизы были подготовлены рекомендации по доработке программ. По итогам апробации, а также с учетом результатов экспертизы была проведена их доработка.