



Государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
Кемеровский горнотехнический техникум  
(ГБПОУ КГТУ)



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ КГТУ

А.В. Скоробогатов

«  » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## ОТЧЁТ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ за 2022 год

РАССМОТРЕНО

на заседании Совета техникума  
протокол № 2 от «14» 03 2023

## Содержание

1. Общая характеристика учреждения	3
1.1. Основные данные:	3
1.2. Контактные данные	4
1.3. Историческая справка	4
1.4. Система управления техникумом	12
2. Оценка образовательной деятельности техникума	14
2.1. Перечень специальностей (профессий), по которым ГБПОУ КГТТ объявлял приём в 2022 году	14
2.2. Содержание и качество подготовки обучающихся	15
2.2.1 Анализ промежуточной аттестации обучающихся	15
2.2.2 Государственная итоговая аттестация выпускников	17
2.2.3 Востребованность выпускников	18
2.3 Организация учебного процесса	24
2.3.1 Режим работы	24
2.3.2 Численность студентов по группам на 31.12.2022	25
2.3.3 Учебно-материальная база	26
2.3.4 Общие сведения о кадровом обеспечении воспитательно- образовательного процесса	42
2.3.5 Наличие общежития, организация питания и медицинско- го обслуживания	43
2.3.6 Платные образовательные услуги	44
2.3.7 Инновационная деятельность и учебно-методическое обеспечение	49
2.3.8 Библиотечно-информационные ресурсы	64
2.4 Организация внеучебного процесса	68
3 Социальный паспорт на 31.12.2022	78
4 Сайт учреждения	81
5 Мониторинг внутренней системы оценки качества образова- ния	82
6 Финансовая деятельность	85
7 Показатели деятельности ГБПОУ КГТТ, подлежащие само- обследованию на 31.12.2022	87

## 1. Общая характеристика учреждения

### 1.1 Основные данные:

1	Полное и сокращенное наименование образовательного учреждения	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Кемеровский горнотехнический техникум (ГБПОУ КГТТ)
2	Организационно-правовая форма	Государственное учреждение
3	Почтовый, юридический адрес	650002, РФ, Кемеровская область, г. Кемерово, пр. Шахтеров, 52
4	ИНН	4208001963
5	ОГРН	1024200715802
6	Руководитель	<b>Скоробогатов Анатолий Васильевич</b>
7	Заместители руководителя	<b>Сластунова Ольга Владимировна</b> , заместитель директора по учебной работе; <b>Азовцева Марина Николаевна</b> , заместитель директора по безопасности жизнедеятельности; <b>Боленер Ольга Анатольевна</b> , заместитель директора по воспитательной работе; <b>Иванникова Мария Ильинична</b> , главный бухгалтер.
8	Код города (района), телефон, E-mail, сайт	8 (3842) 64-22-23, kemggt@kemggt.ru, кемггт.рф
9	Лицензия на осуществление образовательной деятельности	Регистрационный N 17279, выдана 13 февраля 2019 года Серия 42Л01 N 0004371 Срок действия – бессрочная
10	Уровень реализуемых программ	Образовательные программы среднего профессионального образования Программы дополнительного образования. Повышение квалификации. Профессиональная подготовка.
11	Свидетельство о государственной аккредитации	Регистрационный № 3461, выдано 13 марта 2020 года Серия 42А03 N 0000226 Срок действия – до 18 марта 2026 года

12	Вид документа, на выдачу которого техникум имеет право	Диплом о среднем профессиональном образовании. Свидетельство о профессии рабочего, должности служащего Удостоверение о повышении квалификации Диплом о профессиональной переподготовке
13	Устав ГБПОУ КГТТ	Утвержден приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 20.12.2018 года

### 1.2 Контактные данные:

<i>Контакт</i>	<i>Телефон</i>	<i>Контактное лицо</i>
Директор	64-22-23	Скоробогатов Анатолий Васильевич
Приемная директора	64-22-23	Печеркина Ирина Игоревна
Зам. директора по УР	64-35-08	Сластунова Ольга Владимировна
Зам. директора по безопасности	64-36-09	Азовцева Марина Николаевна
Зам. директора по ВР	64-54-87	Боленер Ольга Анатольевна
Отдел кадров	64-36-61	Скулкина Наталья Сергеевна
Главный бухгалтер	64-31-08	Иванникова Мария Ильинична
Учебная часть	44-23-75	Усибжанова Елена Валерьевна
Приемная комиссия	44-23-76	Чашникова Татьяна Николаевна

### 1.3 Историческая справка

Кемеровский горнотехнический техникум – старейшая в Кузбассе профессиональная образовательная организация, подготовившая более 20 тысяч специалистов для экономики Кузбасса.

Кемеровский горнотехнический техникум был создан в сентябре 1929 года под названием «Щегловский индустриальный техникум» и начал подготовку по следующим направлениям: горное, химическое и металлургическое. С

начала 1930 года каждое отделение получило отдельный статус техникума. Metallургический с переводом в город Сталинск (Новокузнецк), коксохимический при Коксохимическом заводе (г. Кемерово) и Горно-угольный (г. Кемерово).

В 1932 году горный техникум произвел выпуск первых специалистов – техников по эксплуатации угольных месторождений в количестве 37 человек. В годы Великой Отечественной войны (1941-1945 г.г.) техникум продолжил активно готовить специалистов для Советского союза. В октябре 1941 года в здании техникума разместился эвакогоспиталь № 2344, а учебный процесс проходил в двух двухэтажных бараках.

С 1943 года в здании горного техникума разместился и строительный техникум, так как его здание было передано комбинату «Кузбассуголь». Госпиталю также были переданы два из шести зданий общежития техникума. Несмотря на трудности, связанные с войной, техникум в период с 1941 по 1945 год подготовил 385 квалифицированных специалистов, которые внесли своей вклад в дело нашей общей победы.

Неоценимый вклад Кемеровский горнотехнический техникум внес в развитие высшего профессионального образования в Кемеровской области. На базе техникума в 1950 году был создан первый в Кузбассе горный институт (ныне «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф.Горбачева»). Горному институту передавалась вся материально-техническая база Кемеровского горного техникума, включая здание и части библиотечного фонда, сам техникум продолжил обучение студентов в приспособленных под учебные цели трех деревянных бараках.

В 1958 техникум перешел на вечернюю форму обучения и получил новое название «Кемеровский вечерний горный техникум».

В 1967 году было открыто заочное отделение.

В 1975 году после длительного перерыва техникум вновь перешел на дневную форму обучения уже в новом, специально построенном здании, в котором находится и сейчас. Были открыты специальности, так необходимые не только Кузбассу, но и всей стране: «Строительство горных предприятий», «Автоматическая электрическая связь», «Электронные машины, приборы и устройства».

С 01.09.1993 года началась деятельность образовательной организации в статусе колледжа (приказ Министерства топлива и энергетики Российской Федерации от 19.04.1993г. № 114).

В 1997 году колледж награжден грамотой Министерства топлива и энергетики за качественную подготовку специалистов для отрасли, а в 2002 году это же министерство признало наш колледж лучшим в номинации «Кадровая политика». В 2004 году Постановлением Администрации Кемеровской облас-



ти Кемеровский горнотехнический колледж награжден медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса» I степени.

В 2000 году на основании приказа Минэнерго России от 09.11.2000г. №121 Кемеровский горнотехнический колледж внесен в Перечень государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству энергетики Российской Федерации. (Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Кемеровский горнотехнический колледж (ГОУ СПО «КГТК»).

В 2005 году приказом Федерального агентства по образованию Министерства образования и науки РФ от 20.05.2005г. № 408 колледж был передан в ведение Федерального агентства по образованию.

В 2009 году на основании приказа Федерального агентства по образованию Министерства образования и науки Российской Федерации (Рособразование) от 12.11.2009г. № 2035 государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Кемеровский горнотехнический колледж переименовано в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Кемеровский горнотехнический техникум (ФГОУ СПО «КГТТ»).

Сегодня Кемеровский горнотехнический техникум – одно из крупнейших и старейших учебных заведений Кузбасса. Обучение ведется по 8 специальностям и 3 профессиям среднего профессионального образования, которые получают более 1000 студентов дневного и заочного отделений. Дважды техникум вошел в число победителей в конкурсах инновационных программ в рамках национального проекта «Образование», получил государственную поддержку на реализацию данных программ, пополнение материально-технической базы, развитие и оснащение кабинетов и лабораторий. 2008 год – программа «Создание Модели подготовки и переподготовки специалистов горного профиля на основе социального партнерства с ЗАО Холдинговая Компания «Сибирский Деловой Союз» и ОАО «Кокс». 2009 год – программа «Создание отраслевого центра многоуровневой подготовки кадров для угледобывающих предприятий Кузнецкого угольного бассейна в условиях частно-государственного партнерства». В этом же году решением департамента образования и науки Кемеровской области Кемеровскому горнотехническому колледжу присвоен статус базового образовательного учреждения по направлению «Научно-методическое обеспечение ГОС СПО специальностей горнодобывающей промышленности». 2011 год – преподаватель техникума Герлингер Е. В. - победитель Областного конкурса «Преподаватель года 2011». В том же году техникум получил статус Межрегионального ресурсного центра в области добычи полезных ископаемых при поддержке проекта «Модернизация системы начального профессионального и среднего профессионального образо-

вания для подготовки специалистов в области добычи полезных ископаемых на базе отраслевого межрегионального ресурсного центра» в рамках Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы.

В 2012 году Распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 15.02.12 № 98-Р Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Кемеровский горнотехнический техникум переименовано в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Кемеровский горнотехнический техникум (ГОУ СПО «КГТТ»).

На основании приказа департамента образования и науки Кемеровской области от 21.09.12 № 2140 «Об утверждении состава методических центров по основным направлениям подготовки» на базе техникума был создан методический центр по разработке УМК дисциплин и профессиональных модулей по направлению подготовки «Геология, разведка и разработка полезных ископаемых». Проведены две консультации для педагогических работников области. Преподаватель техникума Коврижникова О. Г. принимала участие в Областном конкурсе «Преподаватель года – 2012» и стала лауреатом.

С 2012 года в техникуме создано студенческое волонтерское движение «Твори добро», которое за свою историю уже стало незаменимым элементом в проведении социально-ориентированных мероприятий Рудничного района и города Кемерово.

В 2013 году на основании Распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.04.2013г. № 356-р государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Кемеровский горнотехнический техникум реорганизовано путем присоединения к нему государственного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального училища № 69.

В 2014 году техникум принял участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие социального партнерства в организациях непроеизводственной сферы». Коллективу техникума вручена грамота Департамента труда и занятости населения Кемеровской области и благодарственное письмо Кузбасского союза работодателей – Кемеровского регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей за второе место в региональном этапе всероссийского конкурса.

С 2014 года техникум принимал активное участие в исполнении мероприятий Государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014-2016 годы.

Благодаря средствам программы, материальная база пополнилась новыми 5 тренажерами – симуляторами горной техники и лабораторией по обога-

щению полезных ископаемых, открыто структурное подразделение на шахте «Бутовская», создан многофункциональный центр прикладных квалификаций, малое молодежное предприятие и бизнес-инкубатор, возрождена система наставничества.

Огромное значение в государственной программе уделяется развитию конкурсного движения. В 2014 году впервые в Кузбассе проведены региональные отборочные соревнования по профессиональному мастерству WorldSkills Россия по компетенции «Электрослесарь подземный» на базе техникума. Победителем региональных отборочных соревнований WSR по компетенции «Электрослесарь подземный» стал Чернышов Александр, студент Кемеровского горнотехнического техникума.

С 2015 года данная компетенция входит в ежегодный региональный Чемпионат WorldSkills Россия Кемеровской области. Победитель 2-го Чемпионата, студент нашего техникума Кулаков Евгений, в составе 16 лучших участников прошел процедуру независимой сертификации квалификаций, проводимую Кузбасской ТПП в рамках соглашения с администрацией КО.

В 2015 году на основании Распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.12.2014 № 856-р государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Кемеровский горнотехнический техникум переименовано в государственное казенное профессиональное образовательное учреждение Кемеровский горнотехнический техникум (ГКПОУ КГТТ).

В 2016 году продолжилось развитие конкурсного и олимпиадного движения.

Преподаватель техникума Фомин Д.М. стал финалистом Областного конкурса «Преподаватель года» и победителем в номинации «Лучший преподаватель общеобразовательных дисциплин».

С 01.01.2018 приказом департамента образования и науки Кемеровской области (приказ №2393 от 08.12.2017) по результатам конкурсного отбора Кемеровскому горнотехническому техникуму присвоен статус региональной ведущей профессиональной образовательной организации в области «Горное дело».

Ведущая ПОО - профессиональная образовательная организация, владеющая образовательными ресурсами (материально-техническими, кадровыми, методическими, информационными, социальными: система связей с партнерами), необходимыми для обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям из числа 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования и значимых профессий и специальностей среднего профессионального образования, отражающих специфику региона.



В рамках профориентационной работы подписаны соглашения о сотрудничестве с 35-ю общеобразовательными организациями, разработаны программы профессиональных проб по всем направлениям подготовки, которые успешно реализованы.

Для достижения максимальной эффективности от деятельности техникума, решено внедрять элементы системы Бережливого производства. Технологии Бережливого производства представляют собой управление образовательными организациями, основанное на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь (человеческих, временных, материальных), и активно внедряются в Кемеровской области. В области несколько лет реализуется проект «Бережливый регион», предприятия активно работают над повышением производительности труда и заинтересованы в привлечении специалистов, которые владеют соответствующими компетенциями. Для этого в учебный процесс внедрена и новая дисциплина — «Бережливое производство».

В 2018 году на основании Распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.09.2018г. № 436-р государственное казенное профессиональное образовательное учреждение Кемеровский горнотехнический техникум переименовано в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Кемеровский горнотехнический техникум (ГБПОУ КГТТ).

С целью выявления уровня профессиональных знаний, умений и практического опыта студентов профессиональных образовательных организаций горного профиля страны и расширению сетевого взаимодействия в Кемеровском горнотехническом техникуме проведено 9 Межрегиональных олимпиад по горному делу (направления подземные разработки, открытые горные работы и обогащение полезных ископаемых).

Это событие является уникальным в Кузбассе и в разные годы кроме образовательных организаций области привлекало представителей более 10 регионов страны, а также молодых специалистов предприятий угольной отрасли региона (в возрасте до 30 лет).

С 2019 года техникум является экспериментальной площадкой федерального института развития образования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

В 2020 году техникум на конкурсной основе подтвердил статус экспериментальной площадки Федерального института развития образования РАНХиГС при Президенте РФ по направлению «Цифровая дидактика профессионального образования» (приказ о присвоении статуса экспериментальной площадки ФИРО РАНХиГС № 01 от 11.01.2021.), что позволяет успешно продолжать работу в данном направлении.

Так же, в 2019 году преподаватель техникума Сакнэ П.Р. стал лауреатом

Областного конкурса «Преподаватель года». Впервые конкурсные мероприятия проводились в дистанционном формате.

Образовательная организация активно принимает участие в движении «Молодые профессионалы (Worldskills Russia)». По итогам 8го регионального чемпионата студенты были отмечены следующими наградами – золото в компетенциях «Обогащение полезных ископаемых», «Электрослесарь подземный», «Электрослесарь подземный» (Навыки мудрых), «Бережливое производство», «Веб-технологии», серебро в компетенциях «Эксплуатация беспилотных авиационных систем», «Эксплуатация беспилотных авиационных систем» (Юниоры), золото и бронза в компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение». По результатам итоговых соревнований, приравненных к финалу X Национального чемпионата золото по компетенции «Электрослесарь подземный» и серебро по компетенции «Бережливое производство».

7 октября 2022 впервые на площадках кузбасских профессиональных образовательных организаций прошел чемпионат профессионального мастерства в сфере горнодобывающей промышленности. Чемпионат проводился в рамках Международного форума «Угольная отрасль — новые реалии». Участниками состязаний стали студенты, представители предприятий и организаций из 14 регионов России, в том числе из Донецкой Народной Республики. В числе победителей представители нашего техникума.

По компетенции "Электрослесарь подземный":

1 место - Тимофей Гончар, студент группы 2ТЭО-19;

3 место - Антон Цапаев, мастер производственного обучения ГБПОУ КГТТ.

По компетенции "Бережливое производство":

1 место - Вера Абрамичева, студентка группы 2ОПИ-19,

2 место - Ирина Сизоненко, студентка группы 2ОПИ-19.

Успешно аккредитованы центры по проведению демонстрационных экзаменов по компетенциям «Бухгалтерский учет» и «Электрослесарь подземный». Успешно реализуется программа «5000 мастеров», в обучение по которой привлекаются слушатели из различных регионов нашей страны (республика Башкортостан, республика Татарстан, республика Саха, Челябинская область и др.).

С сентября 2022 года Кемеровский горнотехнический техникум включился в федеральный проект «Профессионалитет» и предлагает в рамках ФП "Профессионалитет"и деятельности образовательно – производственного центра «ПрофГОРизонты» (Базовая организация - Киселевский горный техникум) обучение по следующим специальностям с последующим трудоустройством на предприятия АО "СУЭК-Кузбасс": 13.02.11 Техническая эксплуатация и

обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых, 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых и 21.02.15 Открытые горные работы.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в 2021 году сотрудники техникума обучили по компетенции «Электрослесарь подземный» - 14 человек, по компетенции «Бухгалтерский учет» - 21 человек. В 2022 году участие в проекте продолжилось, на сегодня обучены по компетенции «Бухгалтерский учет» - 12 человек, по вновь введенной компетенции «Документационное обеспечение управления и архивирование» - 11 человек.

В рамках ФП «Билет в будущее» разработана программа профессиональной пробы по бережливым технологиям, пользующаяся за свое недолгое существование большим спросом среди учащихся школ. В рамках проф.пробы необходимо собрать модель, полностью соответствующую образцу. Цель проф.пробы: показать важность правильно составленной инструкции или нормативной документации и необходимость ее применения в реальных условиях производства. Пробу прошли более 200 школьников.

Кроме того в 2022 году при активном сотрудничестве с Центром компетенций Кузбасса на базе техникума открыта первая в Кузбассе среди ПОО производственная фабрика процессов «Формула труда», представляющая собой имитацию цеха по сборке бензонасосов.

В ноябре 2022 года техникум успешно прошел профессионально-общественную аккредитацию реализуемых образовательных программ: 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям). Экспертная комиссия в целом высоко оценила качество подготовки, отметив современную материально-техническую и лабораторную базу.

14 декабря 2022 года в Кемеровском горнотехническом техникуме прошла партнерская проверка качества регионального образца применения методов бережливого производства в сфере образования, в соответствии с методикой Производственной системы «Росатом». В проектом офисе техникума экспертам представлены реализованные проекты бережливого производства, представлен опыт управления образовательной организацией в соответствии с целями SQDCM, организована демонстрация фабрики процессов по сборке бензонасосов и профессиональные пробы по конструированию роботов. По итогам проверки техникуму присвоен статус регионального образца применения методов бережливого производства в сфере образования.

## 1.4 Система управления техникумом

Права и обязанности участников образовательного процесса в техникуме определяются законодательством Российской Федерации, Уставом техникума, правилами внутреннего трудового распорядка и локальными актами техникума.

Структура системы управления техникума (рис. 1) определена с учетом решения задач текущего и перспективного развития и направлена на обеспечение образовательного процесса с целью освоения реализуемых профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор ГБПОУ КГТТ  
 А.В. Свирибогатин  
 и.д.д.п. от 2021 г.



Рис.1 – Структура и органы управления ГБПОУ КГТТ

Информация о деятельности и управлении учреждения представлена на сайте техникума <http://кемгтт.рф>

Основным фактором успешности в системе взаимодействия структурных подразделений техникума являются:

- ежегодное планирование работы всех структурных подразделений по направлениям деятельности техникума;
- четкое распределение должностных обязанностей между руководителями структурных подразделений, мобильность, обновляемость и соответствие должностных инструкций современным требованиям;
- планирование, контроль и регулирование образовательного процесса.

Основным фактором успешности в системе взаимодействия структурных подразделений техникума являются:

- ежегодное планирование работы всех структурных подразделений по направлениям деятельности техникума;

- четкое распределение должностных обязанностей между руководителями структурных подразделений, мобильность, обновляемость и соответствие должностных инструкций современным требованиям;

- планирование, контроль и регулирование образовательного процесса.

**Вывод:** Сложившаяся система управления в техникуме обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений, и в целом положительно влияет на поддержание в техникуме благоприятного климата, делового и творческого сотрудничества. Индикаторами результативности данной системы являются: повышение качества образования, продуктивное участие студентов и сотрудников техникума в конкурсах, конференциях и т.п., распространение инновационных педагогических технологий в коллективе ПОО, высокая готовность педагогического коллектива к инновационной деятельности, информационная компетентность педагогического коллектива и студентов.



## 2. Оценка образовательной деятельности техникума

### 2.1. Перечень специальностей (профессий), по которым ГБПОУ КГТТ объявлял приём в 2022 году

№ п/п	Код	Наименование специальности	Уровень образования	Форма получения образования	Образование, необходимое для поступления	Количество мест Бюджет/ внебюджет
<b>Программы подготовки специалистов среднего звена</b>						
1	46.02.01	Документационное обеспечение управления и архивоведение	Среднее профессиональное образование	Очная	Основное общее (9кл)	25
2	21.02.15	Открытые горные работы	Среднее профессиональное образование	Очная	Основное общее (9кл)	50
			Среднее профессиональное образование	Заочная	Среднее общее (11кл)	20
3	21.02.18	Обогащение полезных ископаемых	Среднее профессиональное образование	Очная	Основное общее (9кл)	25
4	21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	Среднее профессиональное образование	Очная	Основное общее (9кл)	25
			Среднее профессиональное образование	Заочная	Основное общее (11кл)	20
5	09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	Среднее профессиональное образование	Очная	Основное общее (9кл)	25
6	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	Среднее профессиональное образование	Очная	Основное общее (9кл)	50
			Среднее профессиональное образование	Заочная	Среднее общее (11кл)	20
7	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	Среднее профессиональное образование	Очное	Основное общее (9кл)	25
8	09.02.07	Информационные системы и программирование	Среднее профессиональное образование	Очное	Основное общее (9кл)	25/28
9	21.02.16	Шахтное строительство	Среднее профессиональное образование	Очное	Основное общее (9кл)	25

Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих						
9	13.01.10	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Среднее профессиональное образование	Очная	Основное общее (9кл)	25
10	21.01.10	Ремонтник горного оборудования	Среднее профессиональное образование	Очная	Основное общее (9кл)	25
11	21.06.16	Обогатитель полезных ископаемых	Среднее профессиональное образование	Очная	Основное общее (9кл)	25
12	21.01.15	Электрослесарь подземный	Среднее профессиональное образование	Очная	Основное общее (9кл)	25
Итого:				Очная	Основное общее (9кл)	375/28
				Заочная	Среднее общее (11кл)	60

## 2.2 Содержание и качество подготовки обучающихся

### 2.2.1 Анализ промежуточной аттестации обучающихся

#### Многопрофильное отделение

Группа	Кол-во студентов	Успеваемость						курс
		абсолютная		качественная (на 4 и 5)		не успевают		
		кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
БУХ-22-9	25	25	100,0%	11	44,0%	0	0,0%	1 курс
ДП-22-9	25	25	100,0%	23	92,0%	0	0,0%	
1ИСнП-22-9	24	23	95,8%	19	79,2%	1	4,2%	
2ИСнП-22-9	29	29	100,0%	18	62,1%	0	0,0%	
КСК-22-9	26	26	100,0%	21	80,8%	0	0,0%	
ОПИ-22-9	24	24	100,0%	4	17,4%	0	0,0%	
ОПИр-22-9	25	22	87,5%	15	62,5%	3	12,5%	
БУХ-21-9	21	19	90,5%	11	52,4%	2	9,5%	2 курс
ДП-21-9	24	24	100,0%	12	50,0%	0	0,0%	
1ИСнП-21-9	23	21	91,3%	5	21,7%	2	8,7%	
2ИСнП-21-9	23	18	78,3%	1	4,3%	5	21,7%	

КСК-21-9	21	21	100,0%	15	71,4%	0	0,0%	
ЮПИ-21-9	21	21	100,0%	10	47,6%	0	0,0%	
ЗОПИ-21-9	16	16	100,0%	4	26,7%	0	0,0%	
ОПИр-21-9	19	17	89,5%	3	15,8%	2	10,5%	
БУХ-20-9	23	23	100,0%	20	87,0%	0	0,0%	3 курс
ДП-20-9	26	26	100,0%	22	84,6%	0	0,0%	
ЮПИ-20-9	13	11	76,9%	8	61,5%	2	23,1%	
ЗОПИ-20-9	15	14	93,3%	5	33,3%	1	6,7%	
ОПИр-20-9	8	8	100,0%	5	62,5%	0	0,0%	4 курс
ИС-19-9	22	22	100,0%	15	68,2%	0	0,0%	
ИС-19-9	23	23	100,0%	11	47,8%	0	0,0%	
ЮПИ-19-9	21	21	100,0%	11	52,4%	0	0,0%	
ЗОПИ-19-9	17	17	100,0%	9	52,9%	0	0,0%	
Всего по отделению	514	496	96,0%	278	53,3%	18	4,0%	

## Горное отделение

Группа	Кол-во студентов	Успеваемость						курс
		абсолютная		качественная (на 4 и 5)		не успевают		
		кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1ТЭО 22-9	25	24	96,0%	8	32,0%	1	4,0%	1 курс
2ТЭО 22-9	25	22	88,0%	10	40,0%	3	12,0%	
ПРУМ 22-9	23	17	73,9%	7	30,4%	6	26,1%	
ЮГР 22-9	24	24	100,0%	15	62,5%	0	0,0%	
ЗОГР 22-9	25	24	96,0%	15	60,0%	1	4,0%	
ШС 22-9	24	18	75,0%	4	16,7%	6	25,0%	
ЭМ 22-9	22	20	90,9%	8	36,4%	2	9,1%	
ЭП 22-9	25	17	68,0%	7	28,0%	8	32,0%	
РГО 22-9	24	23	95,8%	11	45,8%	1	4,2%	
1ТЭО 21-9	24	23	95,8%	10	41,7%	1	4,2%	
2ТЭО 21-9	25	23	92,0%	12	48,0%	2	8,0%	
ПРУМ 21-9	19	19	100,0%	7	36,8%	0	0,0%	

ЮОГР 21-9	24	24	100,0%	13	54,2%	0	0,0%	
2ОГР 21-9	22	21	95,5%	16	72,7%	1	4,5%	
1ЭМ 21-9	23	20	87,0%	11	47,8%	4	17,4%	
2ЭМ 21-9	19	19	100,0%	13	68,4%	0	0,0%	
ЭП 21-9	15	12	80,0%	8	53,3%	3	20,0%	
РГО 21-9	23	18	78,3%	14	60,9%	5	21,7%	
ЮОГР-20-9	23	22	95,7%	6	26,1%	1	4,3%	3 курс
2ОГР-20-9	21	20	95,2%	12	57,1%	1	4,8%	
1ТЭО-20-9	24	24	100,0%	15	62,5%	0	0,0%	
2ТЭО-20-9	22	19	86,4%	10	45,5%	3	13,6%	
ТЭО-20-11	10	10	100,0%	7	70,0%	0	0,0%	
ШС-20-9	16	16	100,0%	11	68,8%	0	0,0%	
ПРУМ-20-9	12	12	100,0%	4	33,3%	0	0,0%	
РГО-20-9	14	14	100,0%	7	50,0%	0	0,0%	
ЭМ-20-9	22	22	100,0%	10	45,5%	0	0,0%	
ЮОГР-19-9	24	24	100,0%	13	54,2%	0	0,0%	
2ОГР-19-9	21	21	100,0%	15	71,4%	0	0,0%	
1ТЭО-19-9	24	24	100,0%	10	41,7%	0	0,0%	
2ТЭО-19-9	25	25	100,0%	11	44,0%	0	0,0%	
ШС-19-9	16	16	100,0%	7	43,8%	0	0,0%	
ПРУМ-19-9	17	17	100,0%	2	11,8%	0	0,0%	
<b>Всего по отделению</b>	<b>702</b>	<b>654</b>	<b>93,2%</b>	<b>329</b>	<b>46,9%</b>	<b>49</b>	<b>7,0%</b>	

### 2.2.2 Государственная итоговая аттестация выпускников

В 2022 году выпуск составил – 309 человека, из них:

Дневное отделение: 259 человека (многопрофильное отделение 107 человек, горное отделение 152 человек),

Заочное отделение 50 человек.

Дипломов с отличием: 39, из них 13 на многопрофильном отделении, 23 на горном отделении, 3 на заочном отделении.

Качественная успеваемость по техникуму: 86 %, средний балл 4,4. Многопрофильное отделение: 78,5%

Горное отделение: 84,9%

Заочное отделение: 93,5%

### Анализ ГИА по горному отделению

Код специальности	Количество выпускников	Итоги защиты ВКР					Дипломы с отличием
		«5»	«4»	«3»	Ср. балл	Качество	
13.02.11	60	22	33	5	4,3/18,76	91,7%	15
21.02.16	18	12	3	3	4,5	83,3%	1
21.02.15	39	18	12	9	4,2	76,9%	4
13.01.10	20	12	8	0	4,6	100,0%	3
21.01.10	15	2	7	6	3,7	60,0%	0
<b>Всего:</b>	<b>152</b>	<b>66</b>	<b>63</b>	<b>23</b>	<b>4,3</b>	<b>84,9%</b>	<b>23</b>

### Анализ ГИА по многопрофильному отделению

Специальность	Кол-во человек	Итоги защиты ВКР					Дипломы с отличием
		«5»	«4»	«3»	Ср. балл	Качество	
21.01.16	17	8	6	3	4,3	82,3%	-
38.02.01	17	11	4	2	4,5	88,2%	1
46.02.01	24	20	4	-	4,8	100,0%	6
09.02.04	21	7	8	6	4,1	71,4%	2
21.02.18	28	7	9	12	3,8	57,1%	4
<b>Всего</b>	<b>107</b>	<b>53</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>4,3</b>	<b>78,5%</b>	<b>13</b>

### Анализ ГИА по заочному отделению

Код специальности	Количество выпускников	Итоги защиты дипломного проекта					Дипломы с отличием
		«5»	«4»	«3»	Ср. балл	Качество	
21.02.15	13	13	-	-	5,0	100%	1
21.02.16	12	7	5	-	4,6	92%	-
13.02.11	13	11	2	-	4,8	96%	2
21.02.17	12	6	4	2	4,3	86%	-
<b>Всего:</b>	<b>50</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>44,7</b>	<b>93,5</b>	<b>3</b>

### 2.2.3 Востребованность выпускников

В ГБПОУ КГТТ с ноября 2006 года работает центр содействия трудоустройству выпускников техникума, в январе 2022 года переименован в центр практической подготовки и содействия трудоустройству выпускников.

Задачами центра являются:

- организация образовательной деятельности в форме практической



подготовки;

- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями;
- проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству;
- ведение мониторинга трудоустройства;
- проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников;
- проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников;
- проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству;
- проведение для студентов и выпускников встреч с представителями профессий;
- содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио;
- привлечение работодателей к участию в качестве экспертов: в демонстрационном экзамене;
- привлечение работодателей к участию в реализации образовательного процесса;
- привлечение работодателей к участию в качестве экспертов в государственной итоговой аттестации;
- участие в организации дополнительного профессионального образования для выпускников;
- посредничество при заключении студентом договора о целевом обучении.

Центр содействия трудоустройству выпускников в 2021-2022 учебном году работал по основным направлениям:

- мониторинг регионального рынка труда;
- совершенствование системы работы с социальными партнерами;
- профориентационное содействие трудоустройству выпускников техникума;
- обучение студентов и выпускников ГБПОУ КГТТ дополнительным рабочим профессиям востребованных на рынке труда;
- совершенствование содержания профессиональной подготовки студентов с целью повышения конкурентоспособности выпускников ГБПОУ КГТТ на рынке труда.

№ п/п	Основные мероприятия	Отметка о выполнении
<b>1. Мониторинг регионального рынка труда</b>		
1.1	Изучение текущей и перспективной потребности предприятий в специалистах и рабочих кадрах	Запросы на предприятия о востребованности в практикантах; формирование и согласование списков студентов с работодателями по предприятиям с указанием специальностей и рабочих профессий (горное отделение: сентябрь-октябрь 2021г. - 4 курс, февраль-март 2022г. - 3 курс), (многопрофильное отделение: январь-февраль 2022г. - 4 курс, февраль-март 2022г. - 3 курс. Определение с работодателями рабочих мест для выпускников (май-июнь 2022г.).
1.2	Определение квалификационных требований работодателей и степени соответствия знаний и умений выпускников потребностям рынка труда	Согласование программ государственной итоговой аттестации выпускников по специальностям (декабрь-2021г.).
1.3	Мониторинг актуальных данных о предприятиях угольной и энергетической отраслей и социальных партнерах	Ежемесячный мониторинг новостного и кадрового контента сайтов предприятий угольной и энергетической отраслей и социальных партнеров с внесением обновленных данных на сайт техникума; корректировка вакансий для студентов и выпускников.
1.4	Организация сотрудничества с Центром занятости населения.	Регулярное участие в ярмарке вакансий
1.5	Формирование перечня профессий проф. обучения, ГБПОУ КГТТ с учетом их востребованности на рынке труда	14388 Машинист экскаватора 11717 Горнорабочий подземный 19931 Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования 19915 Электрослесарь подземный 11036 Аппаратчик углеобогащения 14315 Машинист установок обогащения и брикетирования 13910 Машинист насосных установок
<b>2. Совершенствование системы работы с социальными партнерами</b>		
2.1	Разработка и заключение соглашений о сотрудничестве и совместной деятельности с предприятиями	ХК «СДС-Уголь» АО «Черниговец» ХК «СДС-Уголь» Шахта «Южная» филиал АО «Черниговец» АО «Кемеровская генерация» ООО «РУНЭТ» ООО «ШСМ-Сервис» Управление Министерства юстиции РФ по Кемеровской области-Кузбассу АО «ЦОФ «Березовская» АО «УК «Северный Кузбасс»

		АО «УК «Кузбассразрезуголь» КАО «Азот»
2.2	Согласование основных образовательных программ с работодателями	Согласовано: основных профессиональных образовательных программ очной формы обучения – 13 основных профессиональных образовательных программ заочной формы обучения – 3
2.3	Организация производственной практики студентов на рабочих местах	Издание приказов о проведении производственных практик для групп: горное отделение- 19 групп; многопрофильное отделение- 11 групп;
2.4	Организация стажировки преподавателей профцикла	АО "СУЭК-Кузбасс" по теме: Системы АСУТП используемые на ПЕАО "СУЭК-Кузбасс" - апрель 2022 ; ООО "Б-24" по темам: Организация деятельности по организации труда и оплаты персонала, Ведение налогового учета, составление налоговых расчетов и деклараций, налоговое планирование, Проведение финансового анализа, бюджетирование и управление денежными потоками, Организация процесса составления и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта; КАО "Азот" по темам: Организация и проведение монтажа сложных электрических электронных блоков, Организация и проведение монтажа электрических машин, Организация и проведение монтажа кабельных сетей, осветительных сетей и светильников, Проведение наладки электрооборудования, Устройство систем заземления технологического оборудования; ПАО "ЦОФ Березовская" по темам: Проведение технического обслуживания оборудования для дробления и измельчения материалов, Обеспечение функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в организации, Ведение технологических процессов дробления материалов
2.5	Участие социальных партнеров в итоговой аттестации выпускников	Июнь 2022г. защита дипломных проектов с участием председателей ГЭК
2.6	Организация экскурсий студентов на предприятия	Проведены экскурсии: ООО "ИНТ" - 1, ООО "Подорожник" - 2, ООО "Е-Лайт-Телеком" - 3
2.7	Расширение перечня дополнительных образовательных услуг	Разработаны, согласованы и реализованы: 1 программа проф.переподготовки; 1 программа повышения квалификации
<b>3.Социально-психологическая и образовательная поддержка студентов и выпускников</b>		
3.1	Создание информационной системы, обеспечи-	Проведение собраний в группах 3-4 курсов о возможностях техникума в трудоустройстве студентов, их про-

	вающей данными о рынке труда и образовательных услуг	фессиональной адаптации и возможностях их обучения и получения ВО. Ознакомление студентов с работой ЦЗН г.Кемерово.
3.2	Социологические исследования уровня социально – психологического и образовательного комфорта обучающихся	Анкетирование студентов
<b>4.Профориентационное содействие трудоустройству выпускников</b>		
4.1	Систематическая просветительская работа с родителями по актуальным проблемам профессионального самоопределения, состояния рынка труда	Проведение собраний в группах 2-3 курсов по вопросам проведения практики и востребованности студентов техникума на рынке труда.
4.2	Проведение профориентационных консультаций для студентов ГБПОУ КГТТ	Встреча выпускников с представителями ВО - КузГТУ
<b>5.Обучение студентов и выпускников дополнительным рабочим профессиям востребованных на рынке труда</b>		
5.1	Обучение студентов ГБПОУ КГТТ по профессиональным программам	По рабочим профессиям сдали экзамены 16 чел.
<b>6.Развитие практико-ориентированных форм содействия профессиональному самоопределению и трудоустройству выпускников</b>		
6.1	Заклучение договора о сетевой форме реализации образовательной программы	Шахта “Южная” (филиал АО “Черниговец”) по специальностям: 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых; 21.02.16 Шахтное строительство; 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям). АО “Черниговец” по специальностям: 21.01.15 Открытые горные работы; 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых; 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).
6.2	Организация контактных мероприятий с работодателями	Встреча студентов выпускников с представителями работодателей с целью дальнейшего трудоустройства молодых специалистов на этих предприятиях.

Результатом работы являются следующие показатели трудоустройства выпускников в 2021-2022 учебном году:

№	Наименование специальности	Выпуск (количество человек)	Трудоустройство			Продолжают обучение ВУЗ	Служба РА
			Всего	По полученной профессии	В отпуск за уходом за ребенком		
1.	21.02.16 Шахтное строительство	30	24	18	0	1	5
2.	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	73	27	15	0	20	19
3.	21.02.15 Открытые горные работы	52	28	14	0	5	14
4.	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	17	15	7	0	1	0
5.	46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	24	16	4	1	4	0
6.	21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	28	25	2	1	0	2
7.	21.01.16 Обогачитель полезных ископаемых	17	10	0	1	4	2
8.	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	20	7	1	0	4	9
9.	09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	21	9	4	0	1	5
	21.01.10 Ремонтник горного оборудования	15	1	1	0	0	14
	21.02.17 Подземная	12	12	8	0	0	0



разработка месторождений полезных ископаемых							
Всего:	309	174	74	3	40	70	

## 2.3 Организация учебного процесса

### 2.3.1 Режим работы

Для ведения учебных занятий в техникуме установлена 6-дневная рабочая неделя. Все группы техникума обучаются в одну смену. Продолжительность учебного года составляет 40 недель с учетом государственной итоговой аттестации. Кроме этого рабочими учебными планами предусмотрено проведение производственной практики, согласно утвержденных графиков учебного процесса. Продолжительность каникул в течение учебного года составляет зимой - 2 недели, летом – не менее 8 недель.

Рабочее время преподавателей определяется установленной педагогической нагрузкой, учебным расписанием и планами проведения организационных, учебных и воспитательных мероприятий техникума.

Начало занятий в техникуме для студентов – в 8:30. Академический час аудиторных занятий 45 минут, пара 1 час 30 минут с перерывом 5 минут. Перерыв между парами 10 минут, перерыв между пятой и шестой парой 5 минут.

Для администрации, работников бухгалтерии, отдела кадров, ОИТ, приемной директора, хозяйственного отдела, не задействованных в учебном процессе, установлена 5-дневная рабочая неделя (из расчета 40 часов в неделю). Начало работы – 08.30. Окончание работы – 17.00 Обеденный перерыв – 12.00 – 12.30. Выходные – суббота, воскресенье.

Для работников столовой установлена 5-дневная рабочая неделя (из расчета 40 часов в неделю). Начало работы – 07.00 мин. Окончание работы – 15.30. Обеденный перерыв – 11.00 – 11.30. Выходные дни – суббота, воскресенье.

Режим работы работников библиотеки, учебной части, заочного отделения определяется скользящим графиком, который разрабатывается из расчета 40-часовой рабочей недели для каждого сотрудника с учетом работы в субботу. Начало работы – 8-30. Окончание работы – 17.00 Обеденный перерыв – 12.00 – 12.30. Общий выходной день – воскресенье. Второй выходной день устанавливается по графику.

Рабочее время методиста, педагога-организатора, мастера производственного обучения, педагога-психолога и социального педагога определяется из расчета 36 часов в неделю.

### 2.3.2 Численность студентов по группам на 31.12.2022

Специальность	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
	Дневное отделение			
<b>ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА</b>				
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	50	48	56	49
21.02.16 Шахтное строительство	24	-	17	16
21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	24	37	28	39
21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	25	19	12	17
21.02.15 Открытые горные работы)	48	45	45	45
09.02.04 Информационные системы(по отраслям)	-	-	-	45
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	26	21	-	-
09.02.07 Информационные системы и программирование	53	46	-	-
46.02.01 Документационное обеспечения управления и архивоведение	25	24	26	
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	25	21	23	
<b>ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ</b>				
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	22	42	22	-
21.01.10 Ремонтник горного оборудования	24	23	14	-
21.01.16 Обогачитель полезных ископаемых	25	19	8	-
21.01.15 Электрослесарь подземный	25	15	-	-
Итого по дневному отделению	396	360	251	211
<b>Заочное отделение</b>				
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	21	16	13	10
21.02.16 Шахтное строительство	-	-	-	-
21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	22	15	9	12
21.02.15 Открытые горные работы	24	16	13	7

21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	-	-	-	13
Итого по заочному отделению	67	47	35	42
Итого	463	407	286	253

### 2.3.3 Учебно-материальная база

В состав Кемеровского горнотехнического техникума входят следующие объекты: - пр.Шахтеров, 52 - учебный корпус площадью 8119м<sup>2</sup>, (в том числе лабораторный корпус площадью 5391 м<sup>2</sup>); ул. Цимлянская, 6а - общежитие площадью 2718,8 м<sup>2</sup>. Техникум имеет спортивный зал по ул.Институтская, 26а площадью 1505,6 кв.м.

Обучение осуществляется в 57 учебных кабинетах, в том числе 34 специализированных лабораториях (из них 7 – компьютерных), 3 мастерских и 4 полигонах. Учебно-материальная база техникума полностью соответствует требованиям ФГОС.

№ кабинета	Наименование кабинета или лаборатории
<b>Лабораторный корпус</b>	
119	Кабинет геологии
120	Горный полигон
121	Кабинет иностранного языка
121а	Кабинет Правовые основы профессиональной деятельности. Правовое обеспечение профессиональной деятельности Кабинет Социально-экономические дисциплины Кабинет Статистика. Государственная и муниципальная служба
122	Кабинет Иностранный язык
123	Лаборатория технической эксплуатации и обслуживания электрического и электромеханического оборудования, электрооборудования и электроснабжения горных организаций Лаборатория электрических машин
124	Лаборатория привода горных машин Лаборатория шахтного оборудования Кабинет технического обслуживания и ремонта электрического и электромеханического оборудования
125	Лаборатория горной механики и материаловедения Кабинет Материаловедение
126	Кабинет охраны труда

128	Кабинет Подготовка рабочих кадров Кабинет электроснабжения и электробезопасности
133	Лаборатория процессов и аппаратов обогатительной фабрики Кабинет Транспортное оборудование и склады обогатительных фабрик Полигон обогатительного оборудования
135	Лаборатория документационного обеспечения управления и архивоведения
136	Лаборатория автоматизации технологических процессов Кабинет Обогащение полезных ископаемых
137	Лаборатория горных машин и комплексов
138	Лаборатория рудничного и карьерного транспорта
139	Кабинет Информационные технологии в профессиональной деятельности
140	Кабинет Горное дело. Лаборатория горных машин и комплексов Лаборатория производственного монтажа горного оборудования Кабинет Управление персоналом
141	Электромонтажная мастерская Лаборатория прикладной электротехники Лаборатория электрических измерений Кабинет Технологии и оборудование производства электрических изделий
143	Лаборатория информационных технологий в горной промышленности
145	Слесарно-механическая мастерская Кабинет электроники и схемотехники Лаборатория сервисного обслуживания бытовых машин и приборов
147	Электромонтажная мастерская
<b>1 Этаж</b>	
111	Кабинет основ бережливого производства
<b>2 Этаж</b>	
202	Лаборатория информационных систем, информационной безопасности Полигон разработки бизнес-приложений и проектирования информационных систем Лаборатория инструментальных средств обработки
204	Лаборатория информационных технологий в профессиональной деятельности и автоматизированных информационных систем

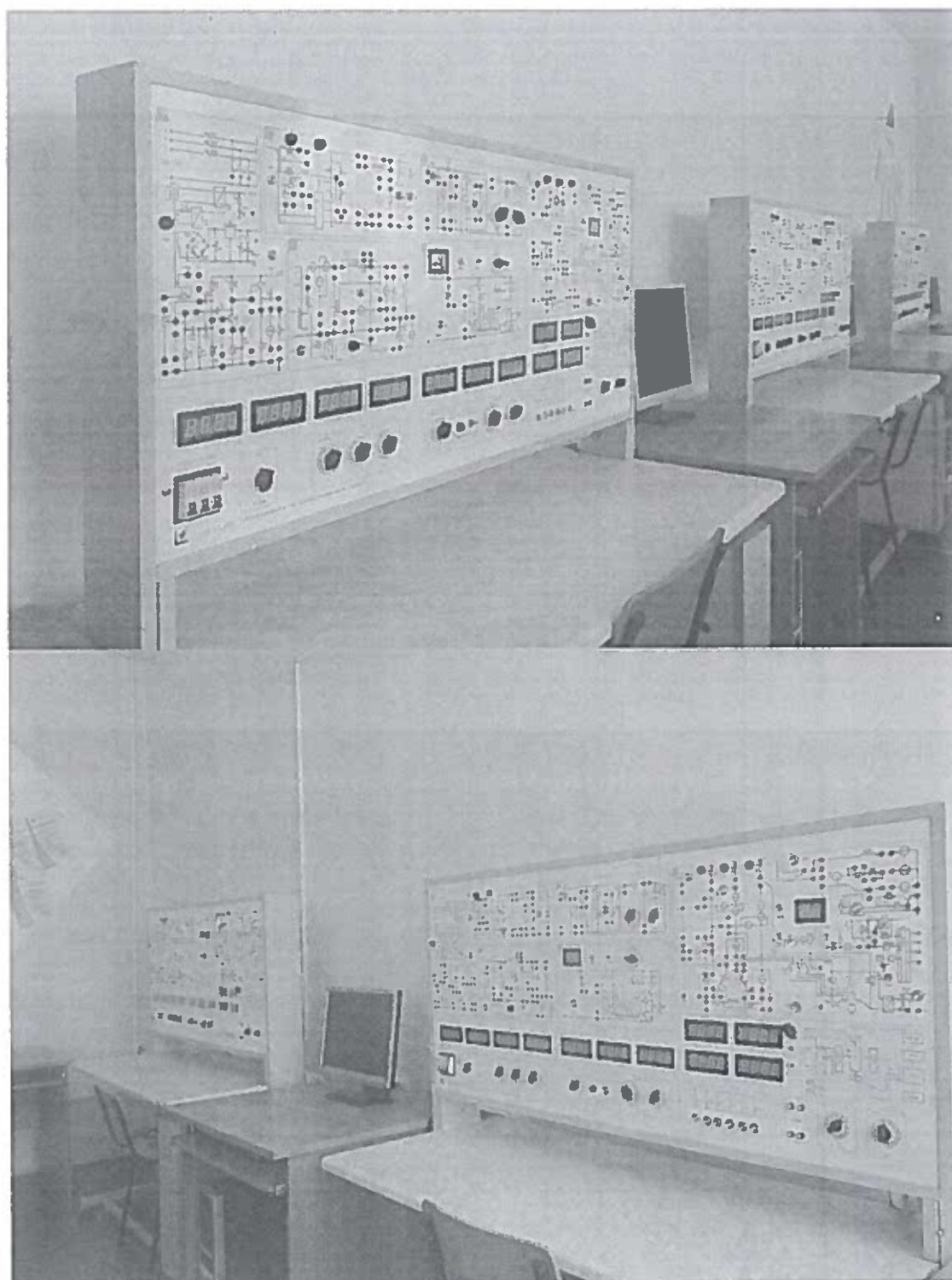


205	Лаборатория цифровой схемотехники. Лаборатория микропроцессоров и микропроцессорных систем Проектирование цифровых устройств Лаборатория источников питания СВТ сборки, монтажа и эксплуатации средств вычислительной техники
211	Лаборатория информационных технологий в профессиональной деятельности Кабинет инженерной графики и технического черчения
220	Кабинет Алгоритмизация, программирование и базы данных Кабинет Стилистика и редактирование
222	Кабинет Документоведение
223	Кабинет технической механики
225	Кабинет Документационное обеспечение управления и архивоведения Кабинет Технические средства управления Кабинет Системы электронного документооборота Полигон администрирования сетевых операционных систем
227	Кабинет философии
228	Кабинет Литература, русский язык и культура речи Кабинет Стилистика и редактирование. Родная литература
229	Лаборатория геодезии, маркшейдерского дела, механизации горностроительных работ и строительных конструкций Кабинет Строительное дело
230	Кабинет бухгалтерского учета и анализа финансовой отчетности Кабинет Учебная бухгалтерия
231	Лаборатория электротехники и электроники Кабинет электротехники и электроники
<b>3 Этаж</b>	
300	Кабинет иностранного языка
301	Кабинет Русский язык, культура делового общения и деловой речи Кабинет Профессиональная этика и психология делового общения Кабинет Психология
302	Кабинет иностранного языка
303	Кабинет Математика
304	Кабинет социально-гуманитарного цикла
305	Кабинет безопасности жизнедеятельности и ОБЖ



306	Кабинет иностранного языка в профессиональной деятельности
307	Кабинет Математические дисциплины
308	Кабинет иностранного языка
309	Кабинет экономики организации и управления персоналом Кабинет анализа финансово-хозяйственной деятельности Кабинет экономики и предпринимательства
310	Кабинет истории
312	Кабинет Экономика, менеджмент Кабинет Управление персоналом
313	Кабинет Организация безопасных условий труда и производственной деятельности технического персонала
314	Кабинет математики
315	Кабинет математики
316	Кабинет бухгалтерского учета, налогообложения и аудита
317	Кабинет Программирование и базы данных Кабинет Информатика и ИКТ Лаборатория технических средств информатизации Лаборатория программного обеспечения и сопровождения компьютерных систем Лаборатория организации и принципов построения информационных систем Лаборатория операционных систем и сред Лаборатория компьютерных сетей и телекоммуникаций
318	Кабинет Физика и астрономия
319	Кабинет иностранного языка
321	Кабинет Метрология, стандартизация, сертификация, техническое регулирование и контроль качества Кабинет Подготовка к итоговой аттестации Лаборатория технических средств обучения Лаборатория метрологии, стандартизации и сертификации Лаборатория периферийных устройств Лаборатория механизации и электроснабжения
320	Кабинет экологических основ природопользования Лаборатория физики

## Лаборатория электротехники



Используется для преподавания дисциплин Электротехника и Основы электроники. Оснащена 7 стендами «НТЦ – 01.100», которые позволяют выполнять лабораторные работы по дисциплине Электротехника, максимально приближенные к реальным ситуациям.

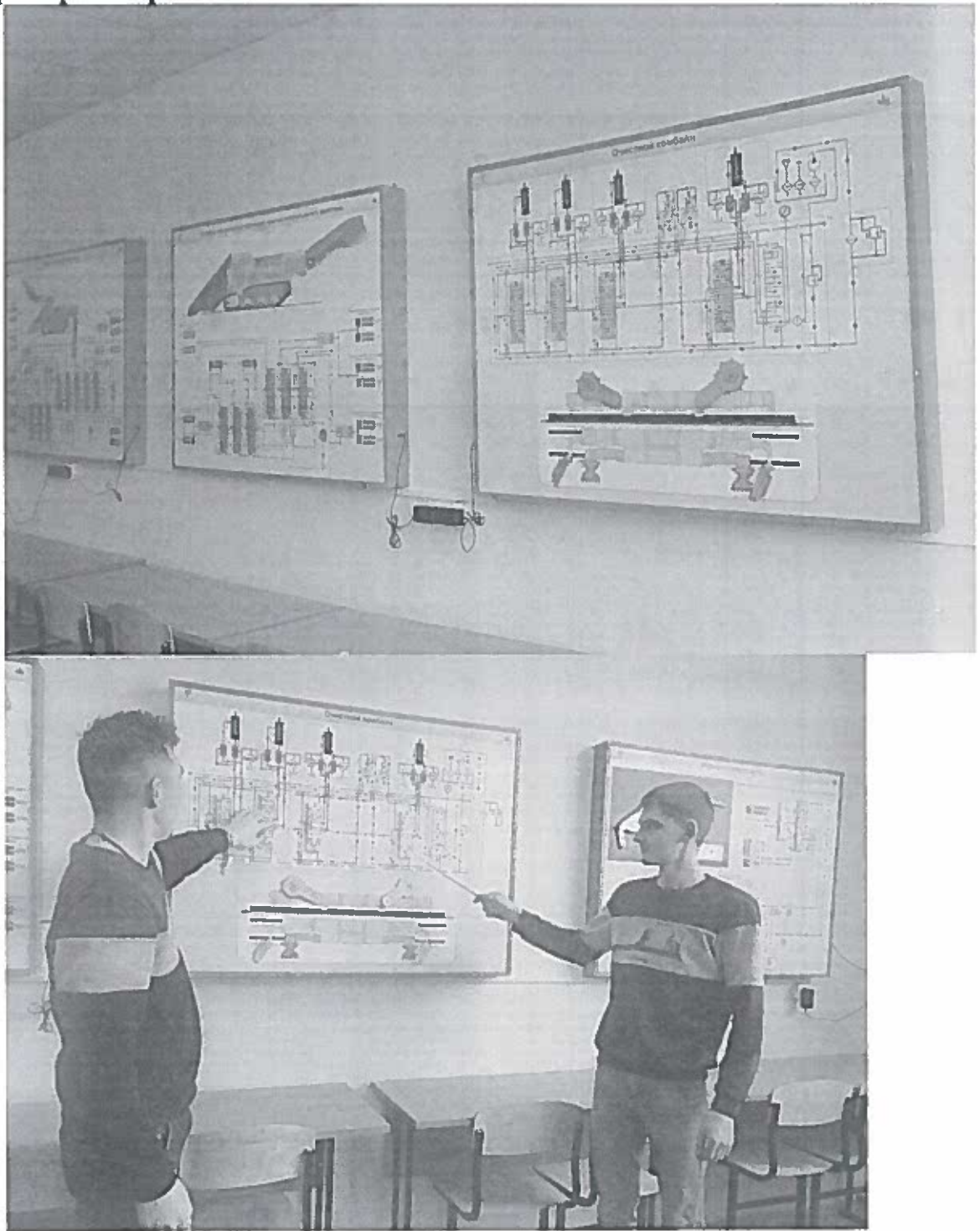
## Кабинет физики



Используется для обучения базовым принципам современной физики. Оснащен современным интерактивным дисплеем(модель SBID-MX175) и 16 ноутбуками Lenovo что позволяет максимально разнообразить учебный процесс и активно использовать дистанционные технологии.

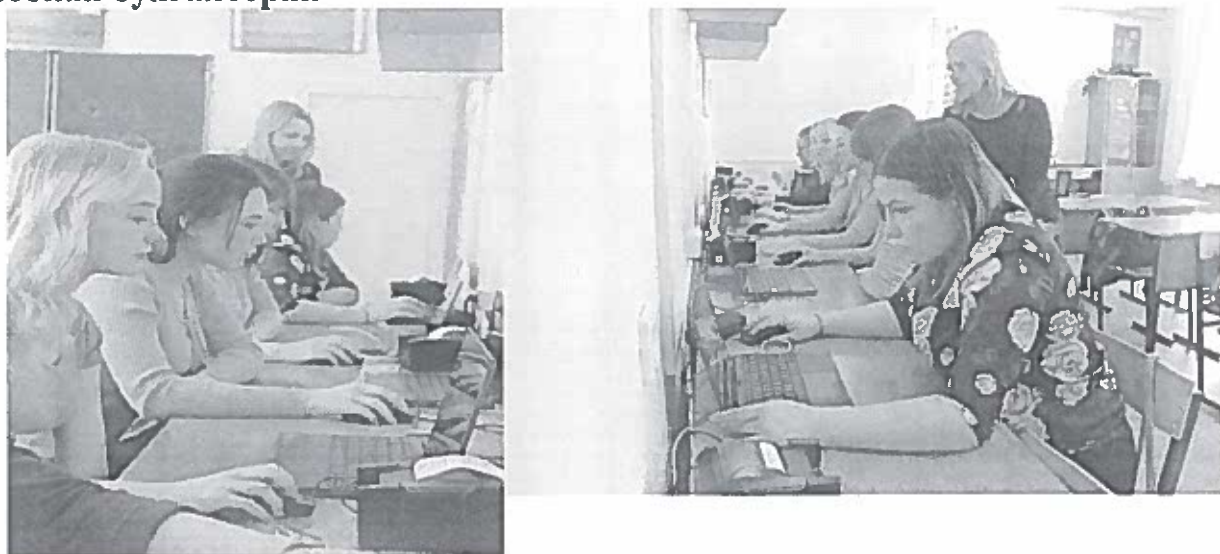


## Лаборатория горных машин и комплексов



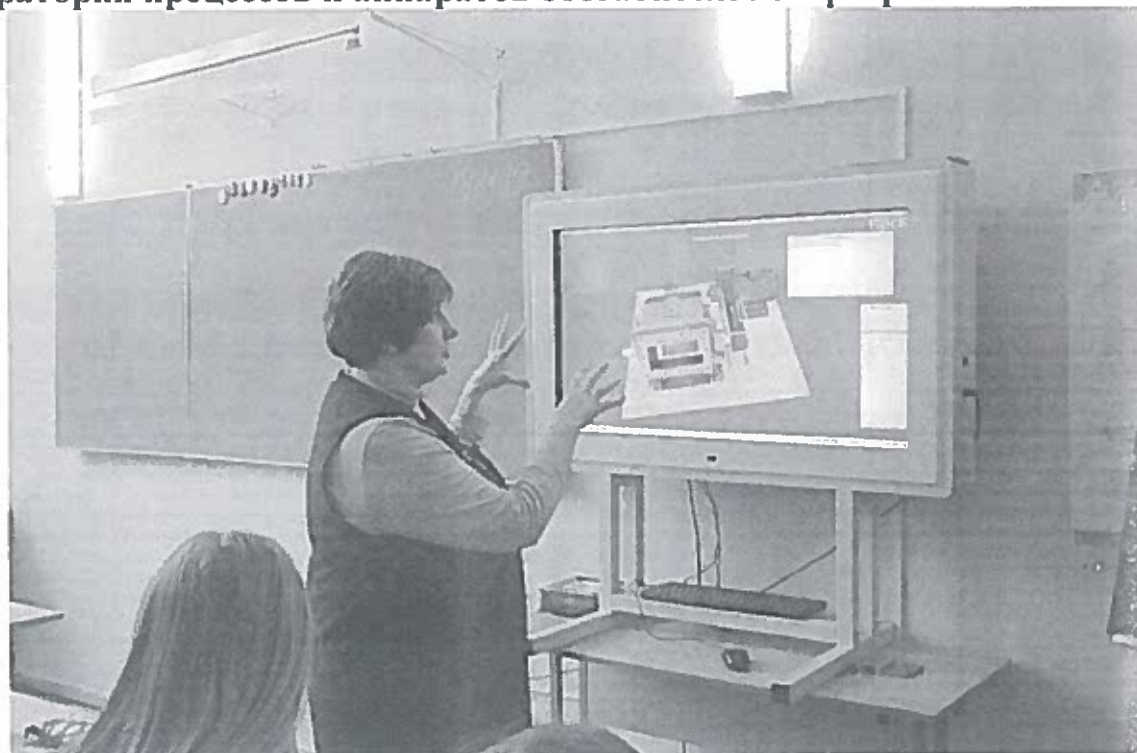
Лаборатория оснащена следующими интерактивными стендами – планшетами: "Буропогрузочная машина", "Механизованная крепь", "Очистной комбайн", "Погрузочно-транспортующая машина непрерывного действия", "Проходческий комбайн избирательного действия", "Режущий инструмент очистных комбайнов", "Угледобывающий механизированный комбайновый комплекс проходческого комбайна непрерывного действия".

### Учебная бухгалтерия

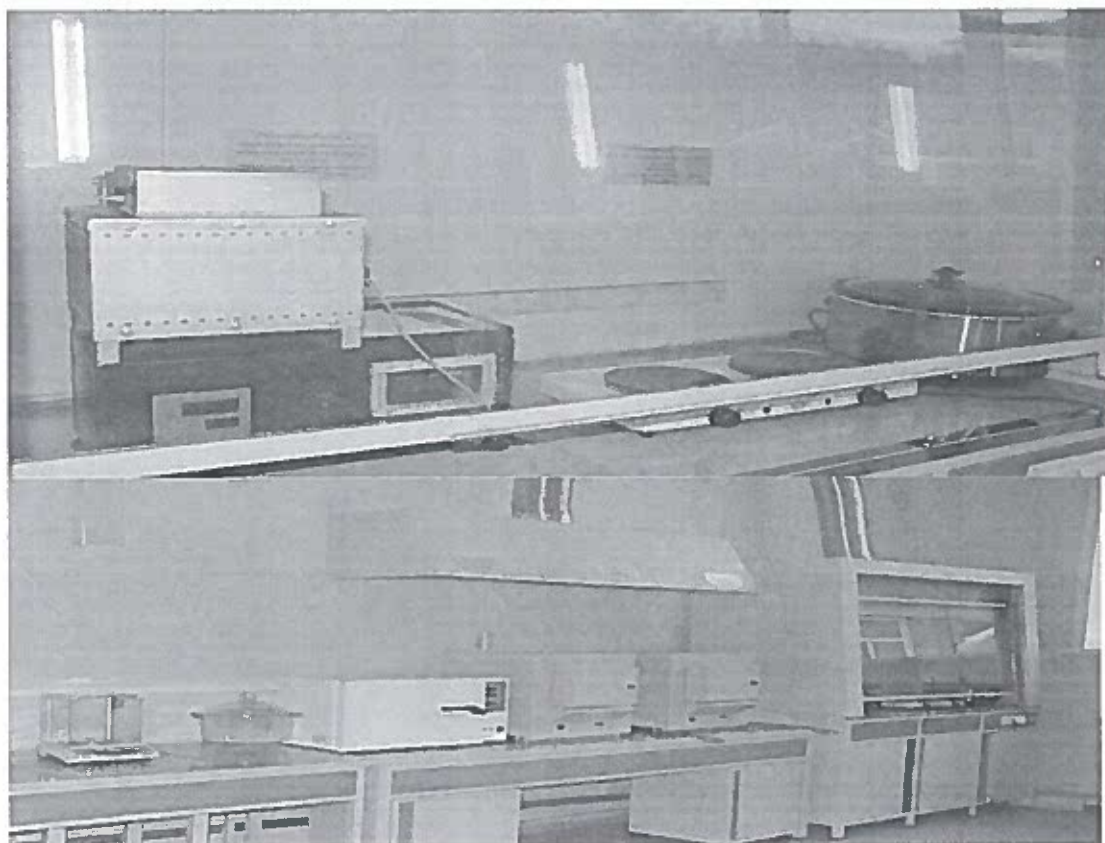


Используется для обучения по программе СПО Экономика и бухгалтерский учет и для подготовки по профессии Кассир. Оснащена 15 современными кассами и ноутбуками.

### Лаборатория процессов и аппаратов обогатительной фабрики



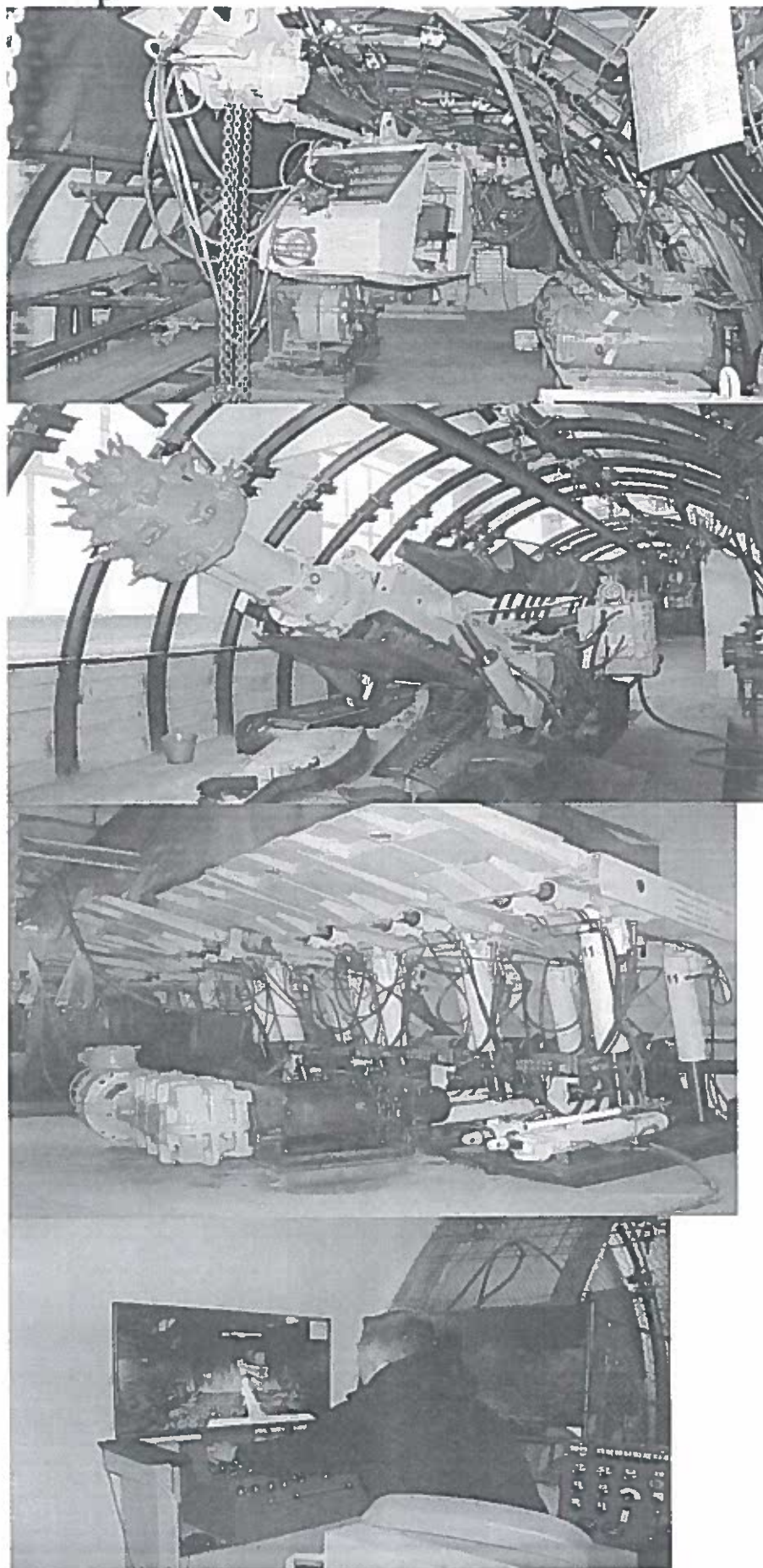




Открытая в 2015 году лаборатория процессов и аппаратов обогатительной фабрики была оснащена авторским продуктом «3-D атлас по горно-обогатительному оборудованию». Толчком к его созданию послужила совместная работа с социальными партнерами. Техникум благодаря социальным партнерам в лице ЗАО «Распадская угольная компания» разработал программу внедрения обучающих технологий в формате 3-D для специальности Обогащение полезных ископаемых. Компания предоставила в качестве рабочей площадки – территорию ОФ «Распадская». Преподаватели техникума предложили специалистам IT- технологий (г.Магнитогорск), имеющих опыт работы по созданию учебных пособий, провести совместную работу на обогатительной фабрике. В результате совместной работы был создан программный продукт: «3-D атлас по горно-обогатительному оборудованию».

Программный продукт представляет собой интегрированную обучающую среду, взаимодействующую с пользователем через средства интерактивного диалога с визуализацией конструкции оборудования обогатительной фабрики на основе 3-х мерных моделей. Данный продукт обеспечивает в активном диалоговом режиме обучение и контроль уровня знаний студентов по устройству оборудования обогатительной фабрики и используется как для подготовки квалифицированных кадров по программам СПО Обогащение полезных ископаемых и Обогатитель полезных ископаемых, так и для рабочих обогатительных фабрик области.

## Учебный горный полигон



С 90-х годов прошлого века в техникуме функционирует современный Горный полигон. Он служит для демонстрации работы горного оборудования, отработки на нем приемов и получения практического опыта управления, изучения технологий горных работ.

Кроме того, Горный полигон решает важную проблему снижения производственного травматизма за счет моделирования профессиональной деятельности специалистов горного профиля, то есть позволяет безопасно освоить технологии ведения горных работ, формирует необходимые профессиональные компетенции горных техников, подземных горнорабочих и специалистов, проходящих переподготовку и повышение квалификации, включая охрану труда и технику безопасности на рабочем месте, увеличивает их конкурентоспособность в условиях изменчивости рынка.

Материальная база полигона постоянно пополняется и совершенствуется за счет средств федерального и областного бюджета, помощи социальных партнеров и собственных средств техникума.

«САУК-138М» – система автоматизации управления механизированными крепями любого типа;

«Промтех» – система аэрогазового контроля рудничного воздуха в горных выработках шахт;

«Талнах» – система определения местоположения персонала и техники в подземной части шахт;

ГИЛ 051 (грохот вибрационный наклонный) предназначен для рассева сыпучих материалов по заданным классам крупности в непрерывном режиме;

71КР (классификатор спиральный) предназначен для разделения в водной среде (гидроклассификации) материалов по крупности и плотности в непрерывном режиме;

ЛСП-70 (монорельсовый подвесной локомотив) предназначен для доставки оборудования и материалов на горные участки;

Станок буровой ЭБГП-1М предназначен для бурения с промывкой скважин в горных породах.

Автоматическая зарядная станция АЗС-2-54 предназначена для заряда аккумуляторных батарей используемых в шахтных светильниках и газоанализаторах различных типов.

Скребок конвейера «СР-70», «С-53», «СУ-МК75» предназначены для перемещения малоабразивных насыпных грузов по неподвижному жёлобу-рештаку с помощью скребков.

Ленточный конвейер «Л-80», предназначен для перемещения малоабразивных насыпных грузов.

Газоанализатор АТЕСТ-1, в зависимости от модификации, позволяет контролировать содержание в атмосфере метана (СН<sub>4</sub>), окиси углерода (СО),



углекислого газа (CO<sub>2</sub>) и кислорода (O<sub>2</sub>).

### **Лингафонный кабинет**



Лингафонные кабинет - это аудитория, оборудованная лингафонными системами (аудио, видео и мультимедийными средствами) для современного обучения.

Работа в лингафонном кабинете – это интерактивность и наглядность, которая превращает обучение в увлекательную, интересную игру.

Лингафонные системы предназначены как для индивидуальных, так и для групповых занятий. Работа в лингафонном кабинете дает преподавателю широкие возможности для контроля и корректировки учебного процесса.

### **Лаборатория информационных технологий в горной промышленности**





Тренажер-симулятор автогрейдера ДЗ-98 предназначен для первоначального обучения машиниста автогрейдера, а также для совершенствования или коррекции имеющихся навыков управления автогрейдером у опытных машинистов.

Тренажер-симулятор проходческой буровой установки предназначен для первоначального обучения машиниста-оператора горнопроходческой буровой установки, а также для совершенствования или коррекции имеющихся навыков управления.

Тренажер-симулятор карьерного самосвала «БелАЗ» предназначен для первоначального обучения водителей карьерных самосвалов «БелАЗ» в учебных заведениях и центрах профессиональной подготовки, а также для совершенствования и коррекции имеющихся данных управления, формирования устойчивых навыков безопасного вождения в различных дорожных и погодных условиях.

Тренажер-симулятор фронтального погрузчика предназначен для первоначального обучения машиниста фронтального погрузчика, а также для совершенствования или коррекции имеющихся навыков управления автогрейдера у опытных машинистов.

Тренажер карьерного экскаватора ЭКГ-8 предназначен для обучения машинистов экскаватора основным приемам управления рабочими, ходовым и поворотным механизмами карьерного экскаватора и для обучения технического персонала навыкам работы, эксплуатации и конструкции гусеничного карьерного экскаватора.

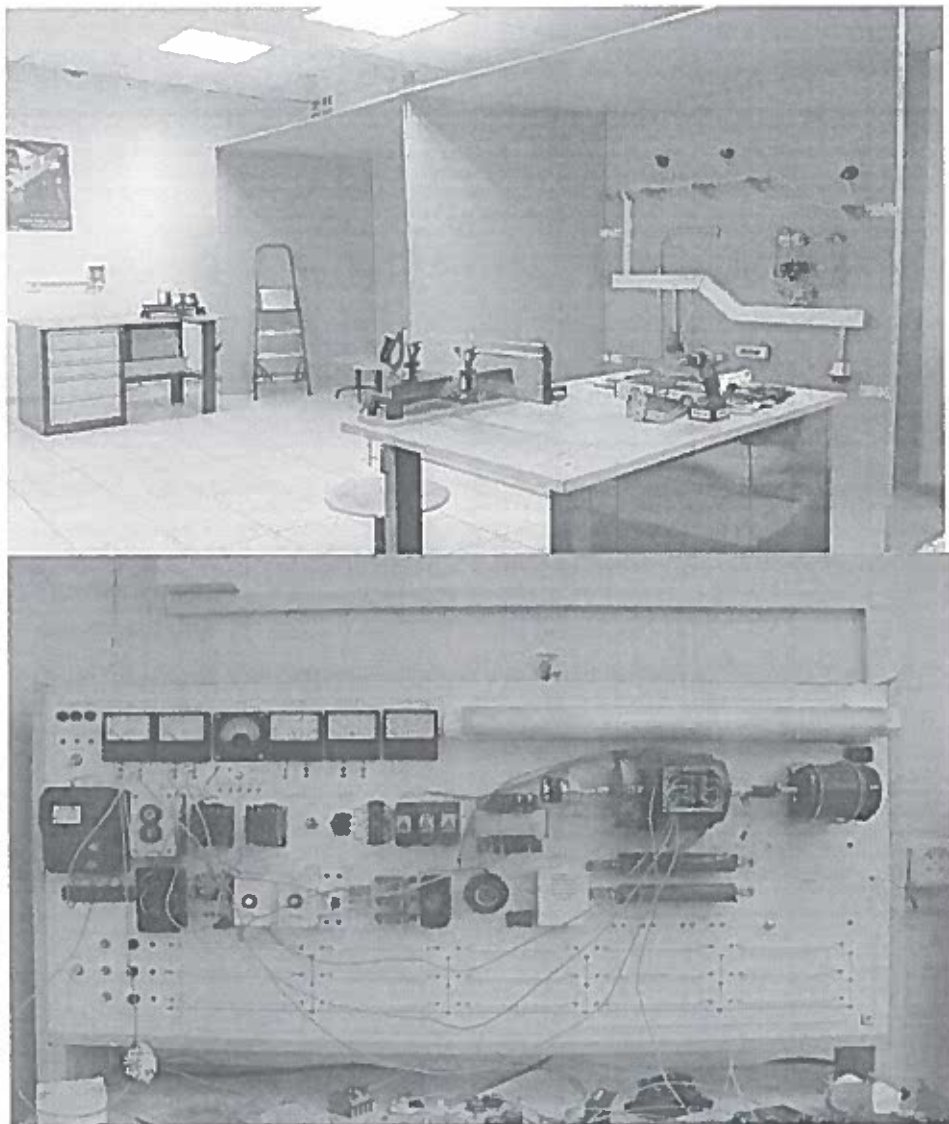
В программные комплексы тренажеров заложены технические характеристики реальных прототипов, реализована реалистичная виртуальная модель машины, физика поведения и движения техники, максимально приближенная к реальности. Управление визуализированной сценой тренажеров осуществляется при помощи панелей пультов и соответствует типовому рабочему месту машиниста/водителя, имеет аналогичные приборы, рычаги и органы управле-



ния.

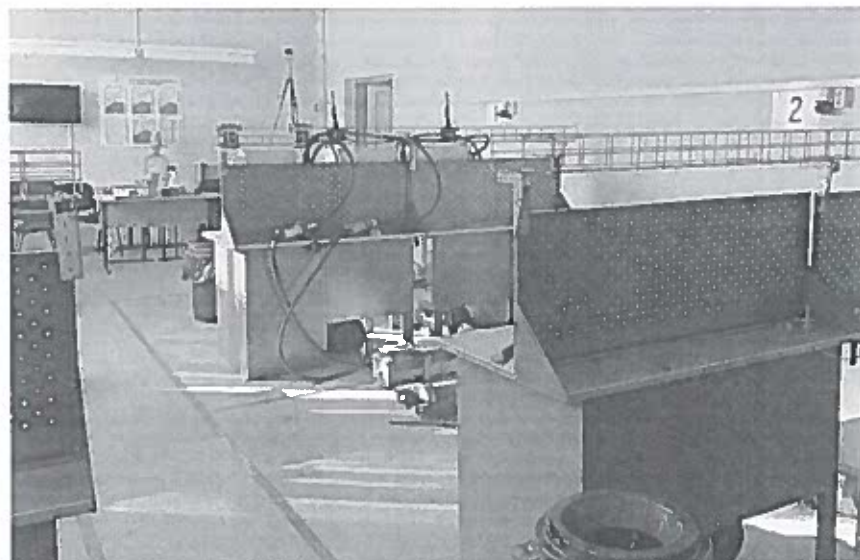
Тренажеры используются как для подготовки квалифицированных кадров по программам СПО Открытые горные работы и Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, так и для рабочих угольных предприятий области. Техникум на различных выставках не раз награждался дипломами за внедрение тренажеров в учебный процесс и демонстрировал их на губернаторских приемах.

### **Площадка для проведения ДЭ по компетенции Электромонтаж**



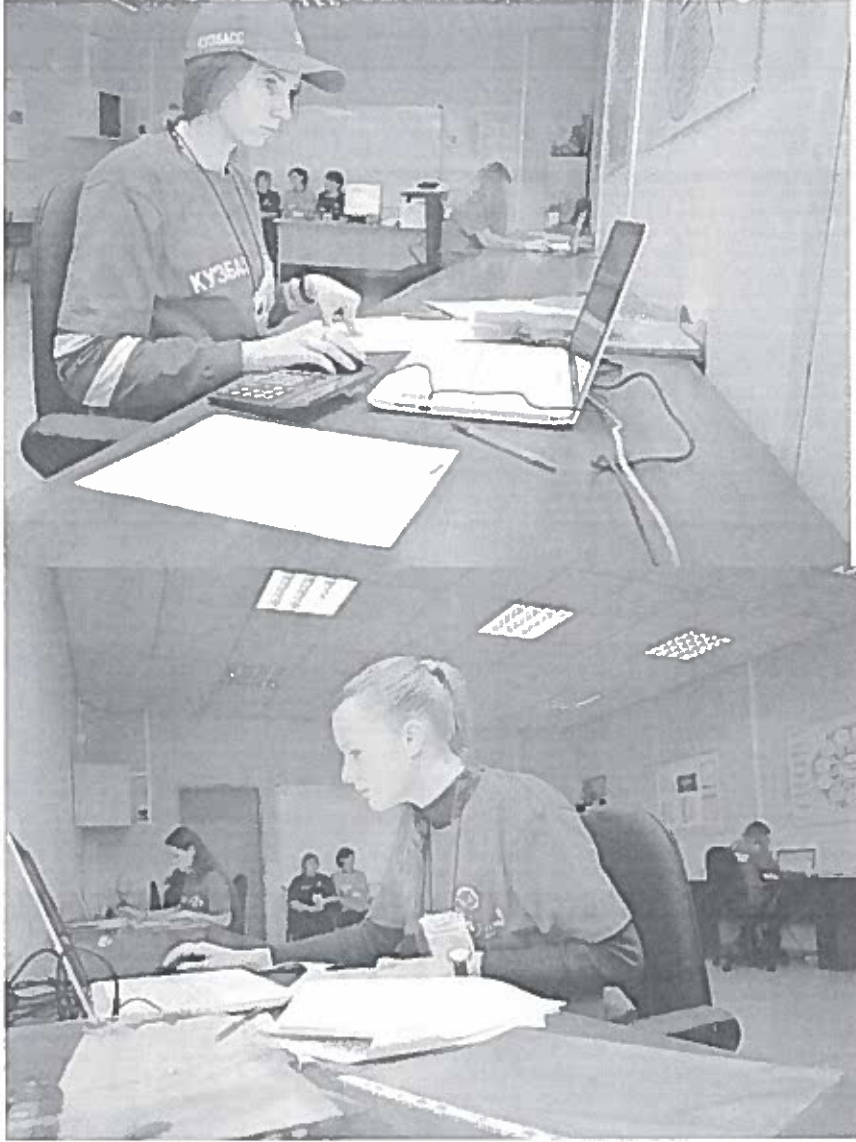
Предназначена для сдачи демонстрационного экзамена.

## Площадка для проведения ДЭ по компетенции Электрослесарь подземный



Предназначена для сдачи демонстрационного экзамена

## Площадка для проведения ДЭ по компетенции Бухгалтерский учёт.



Предназначена для сдачи демонстрационного экзамена

В техникуме имеется актовый зал на 300 мест, библиотека с читальным залом на 60 мест, конференц-зал на 90 мест, музей истории техникума, студсовет, помещение для вокальных занятий.

Имеется лингафонный кабинет для занятий по иностранному языку.

В учебном процессе используется 311 компьютеров. На всех компьютерах установлено лицензионное программное обеспечение (ПО), что позволяет своевременно получать техническую поддержку компаний производителей ПО.

В кабинетах установлены 30 интерактивных досок и 7-х мультимедийных комплексов, что позволяет преподавателям эффективнее представлять учебный материал.

Скорость доступа подключения к интернету составляет 50 Мбит/с.

Оборудование учебных кабинетов позволяет одновременно предостав-

лять возможность работы за ПК с доступом в Интернет 60 студентам.

Интернет подключение студенческих компьютеров ограничено профессиональным контент фильтром, что позволяет ограничить доступ к ресурсам не относящимся к учебному процессу.

Библиотека предоставляет возможность свободного выхода в интернет в рабочее время.

Современным цифровым видеопроекторным и звуковым оборудованием оснащены: музей, конференц-зал и актовый зал.

В соответствии с действующим законодательством о военно-патриотическом воспитании молодежи, в техникуме имеется кабинет «ОБЖ и БЖД», оснащенный современными стендами, тренажерами, средствами защиты, видеоматериалами, а также электронным тиром.

Для проведения занятий по основам военной службы используется стадион с беговыми дорожками, расположенный на территории техникума.

В кабинетах и лабораториях профессионального цикла установлено современное специализированное учебно-лабораторное оборудование.

#### **2.3.4 Общие сведения о кадровом обеспечении воспитательно-образовательного процесса**

Численность штатных педагогических работников 78 человек, из них:

- 60 преподавателей, 5 методиста, 1 руководитель физ.воспитания, 3 мастера производственного обучения, 3 педагога-организатора, 1 социальный педагог, 1 педагог-психолог, 4 воспитателя.

Педагогических работников, работающих на условиях внешнего совместительства 8 человек.

Работников, имеющих почетные звания 7 человек: «Почётный работник среднего профессионального образования РФ» - 2 чел.; Почетный работник сферы образования РФ - 1 чел.; «Почётный работник общего образования РФ» - 3 чел.; «Заслуженный учитель РФ» - 1 чел.

Педагогических работников, имеющих образование по профилю преподаваемой дисциплины 100%.

#### **Показатели уровня квалификации педагогических работников:**

76% преподавателей техникума от приведенного штатного педагогического состава имеют квалификационные категории. В 2022 году подтвердили соответствие высшей квалификационной категории 6 преподавателей, вновь получили высшую квалификационную категорию 3 преподавателя и 5 преподавателей первую категорию.

Из педагогического состава 52,6% имеют высшую квалификационную категорию; 30,8% имеют первую квалификационную категорию; 16,6% не имеют квалификационной категории.



**Возраст педагогических работников:** средний возраст педагогических работников составляет 45,6 лет.

До 30 лет – 12 чел. - 15,4%; от 30 до 40 лет – 18 чел. - 23,1%; от 40 до 50 лет – 17 чел. - 21,8%; свыше 50 лет – 31 чел. - 37,7%.

**Стаж работы педагогических работников:**

До 5 лет – 7,7%; от 5 до 15 лет – 30,8%; от 15 до 25 лет – 14,1%; от 25 до 35 лет – 15,4%; свыше 35 лет – 32%

**Награды работников ГБПОУ КГТТ за 2022 год:**

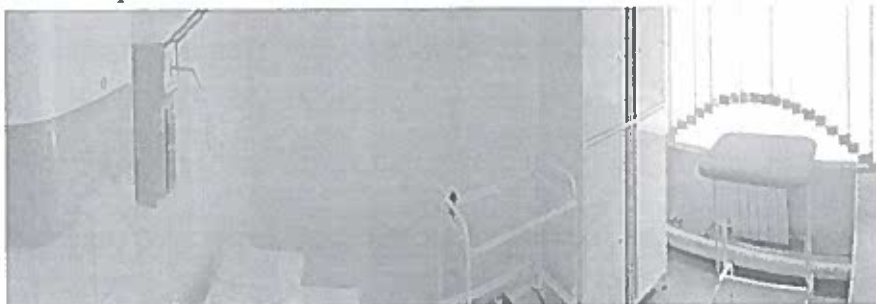
- Медаль «За веру и добро» - 1 чел.;
- Медаль «300-летие образования Кузбасса» - 1 чел.;
- Нагрудный знак - Золотая медаль «Трудовая Слава России» - 1 чел.;
- Медаль «За служение Кузбассу» - 1 чел.

### **2.3.5. Наличие общежития, организация питания и медицинского обслуживания**

Техникум располагает специализированными помещениями, обеспечивающими социально-бытовые условия студентам и сотрудникам.

Для организации горячего питания имеется оборудованная столовая. Выполнение натуральных норм питания – 100%, согласно нормам СанПиНа. Меню ежедневно меняется, содержит разнообразный ассортимент горячих блюд, закусок, хлебобулочных изделий. Для отдыха и приема пищи в техникуме предусмотрены два больших перерыва. Стоимость обедов 90 - 100 рублей.

Для медицинского обеспечения функционирует оборудованный медицинский пункт. На осуществление медицинской деятельности имеется лицензия, выданная Управлением лицензирования медико-фармацевтических видов деятельности Кемеровской области № ЛО-42-01-005731 от 26.02.2019 г.



Фельдшер осуществляет всю организационную работу по вопросам профилактики и диспансерного наблюдения студентов техникума и организацией ежегодных профилактических осмотров студентов, сотрудников.

Заключен договор на медицинское обслуживание студентов техникума с



ГАУЗ КО «Кемеровская городская клиническая больница №1 им. М.Н. Горбуновой» Поликлиника № 10 (студенческая). Все учебные кабинеты повышенной опасности (лаборатории, мастерские, спортивный и тренажерный залы и др.) снабжены аптечками первой медицинской помощи.

Техникум имеет общежитие, которое предназначено для размещения иногородних студентов на весь период обучения. Общежитие расположено по адресу: г. Кемерово, ул. Цимлянская д.6А.



### Платные образовательные услуги

Помимо основной образовательной деятельности техникум предоставляет дополнительные платные образовательные услуги:

1. Переподготовка, профессиональное обучение и повышение квалификации рабочих кадров в рамках сотрудничества с предприятиями, организациями и шахтами по следующим направлениям:

Наименование	Уровень	Срок обучения (час.)	Количество обученных
Помощник машиниста экскаваторов ЭКГ-5А, ЭКГ-8И, ЭКГ-10, ЭКГ-12, ЭКГ-15, ЭШ 10/70, Р&Н 2800	Дополнительное профессиональное образование Повышение квалификации	52	55
Механик горно-шахтного оборудования	Дополнительное профессиональное образование Профессиональная переподготовка	250	1

Бухгалтерский учет в коммерческих организациях (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Бухгалтерский учет»)	Дополнительное профессиональное образование Профессиональная переподготовка	256	4
Основы бухгалтерского учета (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Бухгалтерский учет»)	Дополнительное профессиональное образование Повышение квалификации	144	8
Делопроизводство» (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение»)	Дополнительное профессиональное образование Повышение квалификации	72	4
Общее и кадровое делопроизводство (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение»)	Дополнительное профессиональное образование Повышение квалификации	144	17
Передовые технологии в обогащении полезных ископаемых	Дополнительное профессиональное образование Повышение квалификации	28	5
Управление проектами бережливого производства	Дополнительное профессиональное образование Повышение квалификации	28	4
Повышение энергоэффективности в организациях	Дополнительное профессиональное образование Повышение квалификации	28	7
Передовые технологии в ремонте электрического и электромеханического оборудования	Дополнительное профессиональное образование Повышение квали-	28	4

	фикации		
Актуализированный бухгалтерский учет с применением программы 1С: Бухгалтерия 8.3.	Дополнительное профессиональное образование Повышение квалификации	28	3
«Основы бухгалтерского учета»	Дополнительное профессиональное образование Повышение квалификации	72	1
Документоведение в образовательной организации	Дополнительное профессиональное образование Повышение квалификации	150	1
Аппаратчик углеобогащения	Профессиональное обучение Подготовка	120	10
Архивариус	Профессиональное обучение Подготовка	144	6
Горнорабочий подземный	Профессиональное обучение Подготовка	150	21
Горнорабочий на маркшейдерских работах	Профессиональное обучение Подготовка	150	1
Горнорабочий на геологических работах	Профессиональное обучение Подготовка	120	4
Монтер пути	Профессиональное обучение Подготовка	105	15
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Профессиональное обучение Подготовка	200	1
Горномонтажник подземный	Профессиональное обучение	150	4



	переподготовка		
Горнорабочий очистного забоя	Профессиональное обучение переподготовка	150	5
Горнорабочий подземный	Профессиональное обучение переподготовка	150	8
Стропальщик	Профессиональное обучение переподготовка	150	4
Машинист горных выемочных машин	Профессиональное обучение переподготовка	150	3
Проходчик	Профессиональное обучение переподготовка	150	21
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Профессиональное обучение переподготовка	200	2
Стволовой	Профессиональное обучение переподготовка	150	2
Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	Профессиональное обучение переподготовка	200	2
Электрослесарь подземный	Профессиональное обучение переподготовка	150	6
Горномонтажник подземный	Профессиональное обучение повышение квалификации	40	6
Горнорабочий очистного забоя	Профессиональное обучение повышение квалификации	40	3
Горнорабочий по ремонту горных выработок	Профессиональное обучение повышение квалификации	40	1
Горнорабочий подземный	Профессиональное обучение повыше-	40	17



	ние квалификации		
Машинист горных выемочных машин	Профессиональное обучение повышение квалификации	40	2
Машинист установок обогащения и брикетирования	Профессиональное обучение повышение квалификации	40	1
Машинист электровоза шахтного	Профессиональное обучение повышение квалификации	40	2
Проходчик	Профессиональное обучение повышение квалификации	40	25
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Профессиональное обучение повышение квалификации	40	1
Электрослесарь подземный	Профессиональное обучение повышение квалификации	40	23
Аппаратчик углеобогащения	Профессиональное обучение Переподготовка	40	2

### 2.3.7 Инновационная деятельность и учебно-методическое обеспечение

В 2021 году Техникум один из первых включился в развитие компетенции «Бережливое производство» чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), став площадкой для ее проведения, благодаря чему представитель Кемеровской области в июле 2021 принял участие в финале IX Национального чемпионата, который состоялся в г.Уфа по данной компетенции среди 6 регионов РФ.

Суть компетенции в том, что конкурсанты выполняют задания, цель которых - оптимизировать производственный процесс. Операторы (актеры) имитируют работу на производстве, а участники соревнований применяют свой опыт в области инструментов и технологий, направленных на сокращение потерь и совершенствование процессов.

В апреле 2022 года на итоговых соревнованиях, приравненных к финалу X Национального Чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Бережливое производство» среди 10 регионов РФ студент Кемеровского горнотехнического техникума занял второе место и принес серебряную медаль в копилку сборной Кузбасса.

В 2021-2022 учебном году в техникуме открыто 16 проектов по бережливому производству, открытая защита 5 из которых успешно прошла в присутствии представителей министерства образования и правительства области. В текущем учебном году пока открыто еще 4. В целях вовлечения персонала предусмотрена система материального стимулирования. Как премии за защиту успешных проектов, предусмотрен показатель эффективности за участие в бережливых проектах в справках об эффективности деятельности преподавателя.

Результаты работы по БП освещаются на нашем сайте, группах в соц сетях, различных конференциях и форумах.

В рамках ФП «Билет в будущее» разработана программа профессиональной пробы по бережливым технологиям, пользующаяся за свое недолгое существование большим спросом среди учащихся школ. В рамках проф пробы необходимо собрать модель, полностью соответствующую образцу. Цель проф пробы: показать важность правильно составленной инструкции или нормативной документации и необходимость ее применения в реальных условиях производства. Пробу прошли более 200 школьников.

Кроме того в 2022 году при активном сотрудничестве с Центром компетенций Кузбасса на базе техникума открыта первая в Кузбассе среди ПОО производственная фабрика процессов «Формула труда», представляющая собой имитацию цеха по сборке бензонасосов.

Образовательная организация активно принимает участие в движении «Молодые профессионалы (Worldskills Russia)». По итогам 8го регионального чемпионата студенты были отмечены следующими наградами – золото в компетенциях «Обогащение полезных ископаемых», «Электрослесарь подземный», «Электрослесарь подземный» (Навыки мудрых), «Бережливое производство», «Веб-технологии», серебро в компетенциях «Эксплуатация беспилотных авиационных систем», «Эксплуатация беспилотных авиационных систем» (Юниоры), золото и бронза в компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение». По результатам итоговых соревнований, приравненных к финалу X Национального чемпионата золото по компетенции «Электрослесарь подземный» и серебро по компетенции «Бережливое производство».

7 октября 2022 впервые на площадках кузбасских профессиональных образовательных организаций прошел чемпионат профессионального мастерства в сфере горнодобывающей промышленности. Чемпионат проводился в рамках Международного форума «Угольная отрасль — новые реалии». Участниками состязаний стали студенты, представители предприятий и организаций из 14 регионов России, в том числе из Донецкой Народной Республики. В числе победителей представители нашего техникума.

По компетенции "Электрослесарь подземный":

1 место - Тимофей Гончар, студент группы 2ТЭО-19;

3 место - Антон Цапаев, мастер производственного обучения ГБПОУ КГТТ.

По компетенции "Бережливое производство":

1 место - Вера Абрамичева, студентка группы 2ОПИ-19,

2 место - Ирина Сизоненко, студентка группы 2ОПИ-19.

Успешно аккредитованы центры по проведению демонстрационных экзаменов по компетенциям «Бухгалтерский учет» и «Электрослесарь подземный». Успешно реализуется программа «5000 мастеров», в обучение по которой привлекаются слушатели из различных регионов нашей страны (республика Башкортостан, республика Татарстан, республика Саха, Челябинская область и др.).

С сентября 2022 года Кемеровский горнотехнический техникум включился в федеральный проект «Профессионалитет» и предлагает в рамках ФП «Профессионалитет» и деятельности образовательно – производственного центра «ПрофГОРизонты» (Базовая организация - Киселевский горный техникум) обучение по следующим специальностям с последующим трудоустройством на предприятия АО "СУЭК-Кузбасс": 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых, 21.02.17 Подземная раз-

работка месторождений полезных ископаемых и 21.02.15 Открытые горные работы.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в 2021 году сотрудники техникума обучили по компетенции «Электрослесарь подземный» -14 человек, по компетенции «Бухгалтерский учет» - 21 человек. В 2022 году участие в проекте продолжилось, на сегодня обучены по компетенции «Бухгалтерский учет»-12 человек, по вновь введенной компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение» - 11 человек.

В рамках ФП «Билет в будущее» разработана программа профессиональной пробы по бережливым технологиям, пользующаяся за свое недолгое существование большим спросом среди учащихся школ. В рамках проф пробы необходимо собрать модель, полностью соответствующую образцу. Цель проф пробы: показать важность правильно составленной инструкции или нормативной документации и необходимость ее применения в реальных условиях производства. Пробу прошли более 200 школьников.

Кроме того в 2022 году при активном сотрудничестве с Центром компетенций Кузбасса на базе техникума открыта первая в Кузбассе среди ПОО производственная фабрика процессов «Формула труда», представляющая собой имитацию цеха по сборке бензонасосов.

14 декабря 2022 года в Кемеровском горнотехническом техникуме прошла партнерская проверка качества регионального образца применения методов бережливого производства в сфере образования, в соответствии с методикой Производственной системы «Росатом». В проектом офисе техникума экспертам представлены реализованные проекты бережливого производства, представлен опыт управления образовательной организацией в соответствии с целями SQDCM, организована демонстрация фабрики процессов по сборке бензонасосов и профессиональные пробы по конструированию роботов. По итогам проверки техникуму присвоен статус регионального образца применения методов бережливого производства в сфере образования.

С 2019 года КГТТ является Экспериментальной площадкой федерального института развития образования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. В 2021г техникум на конкурсной основе подтвердил статус экспериментальной площадки Федерального института развития образования РАНХиГС при Президенте РФ по направлению «Цифровая дидактика профессионального образования» (приказ о присвоении статуса экспериментальной площадки ФИРО РАНХиГС № 01 от 11.01.2021.), что позволяет успешно продолжать работу по формированию цифровой образовательной среды в техникуме. совокупности цифровых средств обучения,



В рамках деятельности экспериментальной площадки ФИРО РАНХиГС в 2022 году проводилась межрегиональная научно-практическая конференция "Цифровизация образования - тенденция нового времени".

### Учебно-методическая деятельность

Методическая работа ГБПОУ КГТТ представляет собой гибкую систему взаимосвязанных организационно-педагогических мероприятий, направленных на оптимизацию подготовки квалифицированных специалистов, обладающих всеми необходимыми профессиональными компетенциями в соответствии с требованиями ФГОС СПО к реализуемым в техникуме специальностям и профессиям.

Методическая работа в техникуме в 2022 году осуществлялась в соответствии с нормативно-правовыми документами и локальными нормативными актами техникума. Координацию всей учебно-методической работы осуществлял учебно-методический отдел. В отчетном году проведено 10 заседаний Методического совета, на которых рассматривались актуальные вопросы:

- обновления содержания образовательного процесса в техникуме в соответствии с новыми подходами по общеобразовательной подготовке по предметам общеобразовательного цикла;
- проведения демонстрационных экзаменов по промежуточной и итоговой аттестации по специальностям и профессиям;
- по актуализации содержания ОПОП по специальностям и профессиям техникума;
- по внесению изменений в учебные планы, рабочие программы в цикл общеобразовательной подготовки, в профессиональный цикл;
- по участию в конкурсах различного уровня,
- по организации и проведению недель специальности;
- рассмотрение проектов нормативных документов по организации учебно-методической работы;
- по организации работы по разработке основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО;
- по подготовке к участию в городских, региональных, всероссийских конкурсах, конференциях, олимпиадах, чемпионатах;
- о порядке аттестации педагогических работников;
- о повышении квалификации педагогических работников;
- о разработке фондов оценочных средств;
- организации исследовательской деятельности студентов.

Решения, принятые на методическом совете, закладываются в основу текущего планирования и служат основанием для организации работы в структурных

подразделениях техникума.

Педагогический коллектив работал по единой методической теме: «Обеспечение качественного профессионального образования на основе совершенствования образовательных программ путем сочетания практикоориентированного подхода, программы воспитания и цифровых инструментов».

Одной из основных задач методической службы является методическое сопровождение реализации образовательных программ. По каждой специальности и профессии разработаны образовательные программы, которые включают учебный план, календарный учебный план, рабочие программы учебных дисциплин и модулей, программы практик, фонды оценочных средств, методические рекомендации по выполнению курсовых и выпускных квалификационных работ. Информация об образовательных программах размещена на сайте техникума в разделе «Образование». В 2022 проводилась доработка основного электронного образовательного ресурса техникума на СДО Moodle, преподавателями разрабатывались электронные образовательные курсы по всем образовательным программам техникума в 100% объеме, 30 % из размещенных курсов содержат встроенные интерактивные сервисы. Помимо СДО Moodle, ведется разработка, внедрение и апробация АИС ЭПО, которая позволяет формировать расписание, вести электронный журнал учета успеваемости, формировать учет успеваемости (зачетные и экзаменационные ведомости), ведение электронной зачетной книжки, ведение реестра выпускников.

Учебно-методическим отделом систематически ведется разъяснительная работа по разработке рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, контрольно-оценочных средств. Оказывается методическая и консультационная помощь в процессе подготовки аттестационных материалов. Педагогический коллектив систематически получает информацию о новых направлениях в развитии образования, о содержании образовательных программ, о нормативно-правовых документах, определяющих деятельность образовательного учреждения.

Управление методической работой осуществляется через методические объединения (далее-МО):

1. Методическое объединение преподавателей специальности 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых и профессии 21.01.16 Обогачитель полезных ископаемых
2. Методическое объединение преподавателей специальности 21.02.15 Открытые горные работы
3. Методическое объединение преподавателей специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
4. Методическое объединение преподавателей специальности

## 21.02.16 Шахтное строительство

5. Методическое объединение преподавателей специальности 21.02.17  
Подземная разработка месторождений полезных

6. Методическое объединение преподавателей профессии 21.01.10 Ре-  
монтник горного оборудования

7. Методическое объединение преподавателей по профессии 13.01.10  
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по от-  
раслям) 21.01.15 Электрослесарь подземный

8. Методическое объединение преподавателей по специальности  
09.02.04 Информационные системы, 09.02.01 Компьютерные системы и  
комплексы

9. Методическое объединение преподавателей по специальности  
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт

10. Методическое объединение преподавателей по специальности  
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение

11. Методическое объединение преподавателей иностранного языка

12. Методическое объединение преподавателей математики

13. Методическое объединение преподавателей русского языка и ли-  
тературы - руководитель

14. Методическое объединение преподавателей истории

15. Методическое объединение преподавателей физической культуры  
и ОБЖ

16. Методическое объединение преподавателей физики

17. Методическое объединение преподавателей общепрофессиональ-  
ных дисциплин.

В 2022 для успешной реализации задач, поставленных перед каждым МО,  
на заседаниях рассматривались следующие вопросы:

- изучение нормативно - правовых документов и обзор методической ли-  
тературы;
- утверждение тематических планов и рабочих программ;
- использование инновационных технологий на уроках;
- подготовка к предметным олимпиадам и конкурсам;
- работа с обучающимися по подготовке к олимпиадам, конкурсам, чем-  
пионатам;
- работа по подготовке и проведению предметной недели и недели специ-  
альности.

В рамках предметных недель и недель специальностей организованы и  
проведены мероприятия различного уровня:

1. Межрегиональная олимпиада среди студентов профессиональных обра-  
зовательных организаций по направлению «Подземная разработка месторож-

дений полезных ископаемых»

2. Городская Олимпиада по английскому языку и страноведению

3. Научно-практическая конференция по защите индивидуальных проектов (для студентов 1 курса)

4. Городской заочный студенческий конкурс плакатов "Охрана труда и мы"

5. Проведение олимпиады по русскому языку среди студентов 1 курса.

В рамках заседаний методического кабинета с руководителями методических объединений, освещены актуальные вопросы и подведены итоги аналитической работы:

- анализ посещения уроков;
  - аттестация, как средство мотивации профессионального развития педагога;
  - обобщение опыта работы по методической теме техникума - промежуточные результаты;
  - анализ участия студентов техникума в олимпиадах, конкурсах;
  - анализ работы методических объединений.
- качество проведения лабораторно-практических работ, об обновлении рабочих программ и выделения часов на практическую подготовку, о внесении изменений в ППКРС, ППССЗ, об организации практик, о взаимодействии с социальными партнерами, об организации и участия в научно-практических конференциях и др.

Методические объединения реализуют планы работы на год, осуществляя на практике принцип педагогического сопровождения деятельности каждого педагога через заседания МО, наставничество, школы начинающего преподавателя, взаимопосещений, консультаций. Особое место отводится работе с начинающими преподавателями, педагогический стаж которых составляет от 1 до 3 лет. В 2022 году их количество составило 4 человека. Для оказания практической и методической помощи работа с начинающими преподавателями была организована через систему наставничества, за каждым преподавателем закреплен педагог-стажист, ими разработана программа и индивидуальный план работы с наставляемым. Письменной формой отчета по методической работе в техникуме являются протоколы заседаний МО, отчёты руководителей МО по результатам работы, индивидуальные отчеты преподавателей и мастеров производственного обучения о результативности работы.

Преподаватели в течении года активно внедряли в учебный процесс инновационные технологии в соответствии с методической темой техникума, актуализировали, корректировали рабочие программы. Большая работа проводилась по обновлению УМК по дисциплинам и профессиональным модулям: учебных и методических пособий, в том числе в электронных, методических



рекомендаций для проведения теоретических занятий, лабораторно-практических работ и занятий, курсового и дипломного проектирования, самостоятельной работы, контрольно-оценочных средств и материалов для проверки уровня освоения общих и профессиональных компетенций студентов, дидактических материалов. Были разработаны новые методические пособия, сценарии открытых уроков и внеаудиторных занятий. Преподаватели и мастера производственного обучения используют такие эффективные педагогические технологии, как педагогическая технология на основе активизации и интенсификации деятельности обучающихся (игровые технологии, проблемные технологии), технология критического мышления, кейс – технологии, метод проектов, информационно – коммуникационные технологии и другие. Владение преподавателями современными образовательными технологиями наблюдается на открытых уроках, при обобщении и представлении опыта работы на коллективных методических мероприятиях, при посещении уроков в рамках внутритехникумовского контроля.

С целью развития профессиональной компетентности, мастерства, профессиональной культуры, обновления теоретических и практических знаний педагогов, педагоги проходят профессиональную подготовку на курсах повышения квалификации. Данные о педагогических работниках приведены на официальном сайте техникума в разделе «Педагогические работники».

Преподаватели техникума систематически проходят курсы повышения квалификации не реже чем один раз в три года. В 2022 учебном году на курсах повышения квалификации прошли подготовку следующие преподаватели:

Кроме мероприятий, проводимых внутри техникума педагогические работники и обучающиеся принимают участие в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня, транслируют свой педагогический опыт, публикуют статьи в сборниках, принимают участие в работе педагогических Интернет-сообществ с размещением методических материалов.

#### Результативность участия педагогических работников

#### ГОбПОУ «Кемеровского горнотехнического техникума»

Мероприятие	Полученные документы о победе / число получивших документ
Областной информационный форум « Образовательное пространство в XXI веке»	Диплом за 2 место/1 шт Диплом за 3 место/1 шт Диплом лауреата/ 1 шт Сертификат участника/2 шт

VII Международная научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы современного общества»	Диплом за 2 место/1 шт Диплом за 1 место/1 шт
Областная онлайн-викторина для педагогов профессиональных образовательных организаций «Эрудит»	Диплом за 1 место/1 шт Диплом за 3 место/2 шт
VII Международная заочная НПК «Проблемы и перспективы современного общества»	Сертификат участника/ 1 шт
VIII Международный конкурс педагогического творчества «Ступени мастерства»	Диплом за 1 место/2 шт Диплом за 2 место/2 шт Диплом за 3 место/2 шт Диплом лауреата/ 2 шт
IX Международная научно-практическая конференция педагогических работников профессионального образования "Компетентностный подход как основа подготовки конкурентоспособных выпускников"	Диплом победителя 2 степени/ 2 шт Диплом победителя 3 степени/ 1 шт
I региональная педагогическая олимпиада среди педагогов и мастеров производственного обучения ПОО «Педагогические ориентиры современности»	Диплом за 1 место/1 шт Диплом за 2 место/3 шт Диплом за 3 место/1 шт
Областная викторина для преподавателей ПОО Педагогика XXI века	Сертификат участника/ 7 шт Диплом за 2 место/1 шт
Всероссийская олимпиада учителей русского языка «Хранители русского языка»	Диплом призера/2 шт
IX Областной конкурс «Лучший электронный образовательный ресурс»	Сертификат участника/1шт
VII Международная заочная НПК «Проблемы и перспективы современного общества»	Диплом 1 место/ 1 шт Сертификат участника/ 1 шт

VIII заочная Межрегиональная с международным участием НПК «Чивилихинские чтения-2022»	Сертификат участника /1 шт
Межрегиональная научно-практическая конференция педагогических работников «Цифровизация образования - тенденция нового времени»	Диплом за 1 место/1 шт Диплом за 3 место/1 шт
Региональная НПК «Профессиональное самоопределение обучающихся в системе СПО: новые подходы, содержание и технологии»	Диплом за 2 место/1 шт
Первый межрегиональный конкурс "Лучшие педагоги-предметники Кемеровской области"	Диплом за 2 место/1 шт

### Исследовательская деятельность студентов

Учебно-исследовательская деятельность выступает одним из важных направлений в развитии исследовательских умений и навыков студентов техникума, которое включает изучение дополнительной литературы, подготовку докладов, рефератов, проектов, работу над индивидуальными проектами, курсовой работой и выпускной квалификационной работой. В соответствии с учебными планами специальностей и профессий техникума и ФГОС СПО студенты 3, 4 курсов выполняли в 2022 году курсовые работы в рамках изучения профессиональных модулей. Выполнение студентами курсовой работы на заключительном этапе изучения ПМ позволило увидеть сформированные общие и профессиональные компетенции при решении комплексных задач, связанных со сферой профессиональной деятельности будущих специалистов или видом профессиональной деятельности. Студентам удалось провести глубокий анализ технической, специальной и научной литературы, интернет-источников по темам исследований, рассмотреть проблемные вопросы. В процессе выполнения курсовых работ (проектов) обучающиеся расширили и систематизировали знания по профессиональным дисциплинам и профессиональным модулям, изучили особенности научного стиля речи, приобрели навыки работы с научно-понятийным аппаратом исследования.

Во внеурочной деятельности интерес к исследовательской деятельности среди студентов техникума развивался под руководством опытных, творческих преподавателей в научных кружках, в рамках деятельности студенческого научно-исследовательского общества (далее – СНИО), в процессе индиви-

дуальной работы со студентами, направленной на подготовку к участию в научно-исследовательских конференциях, конкурсах, профессиональных олимпиадах. Научно-исследовательская работа студентов в техникуме организуется согласно Положению о СНИО.

Результатами научно-исследовательской работы педагогов со студентами стало активное участие обучающихся в научно-практических, научно-исследовательских конференциях, предметных олимпиадах и профессиональных конкурсах различного уровня.

Мероприятие	Полученные документы о победе / число получивших документ
<b>Конкурсы</b>	
VII Региональный конкурс чтецов и переводчиков произведений англоязычных поэтов	Диплом 3 место/ 1 шт Диплом 2 место/ 2 шт
XII Международный конкурс чтецов имени Г. Тукая приурочен к Году культурного наследия	Диплом участника / 1шт
Фестиваль «Экология: природа – человек – техника»	Сертификат участника/4 шт
Международный образовательный web-квест по математике	Диплом 3 место/ 1 шт
Финатлон «Финансовый советник-2022»	Диплом 3 место/ 6 шт
Городской тематический квест "Со мной это никогда не случится "	Диплом 3 место/ 1 шт
Областной студенческий конкурс плакатов «Охрана труда и мы», приуроченном к Всемирному	Диплом 2 место/ 1 шт
Всероссийский конкурс "ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА""	Диплом лауреата 3 степени / 2шт
Областной студенческий конкурс творческих и проектных работ "Мой край родной Кузбасс"	Диплом 3 место/ 1 шт
Областной конкурс эссе "Я и моя будущая профессия"	Диплом победителя/ 1 шт
<b>Олимпиады, чемпионаты</b>	
Региональной олимпиады профессионального мастерства среди студентов профессиональных образовательных организаций по укрупненной группе специальностей среднего профессионального образования 13.00.00 Электро - и теплоэнергетика	Сертификат участника/ 1шт
Полиолимпиада «Марафон знаний»	сертификат участника/2 шт
Городская олимпиада по дисциплине «Право»	Диплом 3 степени/ 1 шт
Региональная олимпиада профессионального мастерства среди студентов ПОО по укрупненной группе специальностей и профессий СПО 38.00.00 Экономика и управление	Диплом 3 степени/ 1 шт
II Областная дистанционная олимпиада по направлению «Экономика организации»	Диплом 2 степени/ 1 шт
Областная олимпиада по измерительной технике и физики	Сертификат участника/1 шт
Итоговые соревнования приравненные к финалу Национального чемпионата "Молодые профессионалы" (WORLD SKILLS RUSSIA)) «Электрослесарь подземный»	Диплом 1 степени /1 шт
Итоговые соревнования приравненные к финалу На-	Сертификат участника/1 шт



ционального чемпионата "Молодые профессионалы" (WORLD SKILLS RUSSIA)) «Документационное обеспечение архивоведения»	
Итоговые соревнования приравненные к финалу Национального чемпионата "Молодые профессионалы" (WORLD SKILLS RUSSIA)) «Бережливое производство»	Диплом 2 степени / 1 шт
II областная дистанционная полиолимпиада «Общественно-образовательный калейдоскоп» среди обучающихся профессиональных образовательных организаций	Диплом 1 степени / 3шт Диплом 2 степени / 1шт
Олимпиада, посвященная Дню России	Диплом 2 степени / 1шт
Областная олимпиада студентов специальности 46.02.01 Документационное обеспечение	Диплом 2 степени / 1шт
областная олимпиада по учебной дисциплине Основы философии	Диплом 2 степени / 1шт
Областной конкурс правовых решений и предложений «Моя законотворческая идея»	Диплом 3 степени / 2шт Диплом 2 степени / 1шт
Международная интернет-олимпиада по английскому языку для студентов	Диплом 1 степени / 1шт
<b>Конференции</b>	
VIII заочная Межрегиональная с международным участием НПК «Чивилихинские чтения-2022»	Диплом лауреата/3 шт Диплом 1 место/ 3 шт Диплом 3 место/ 1 шт
X Международная студенческая научно-практическая конференция «МОЛОДЕЖЬ И НАУКА XXI ВЕКА»	Диплом 2 место/ 1 шт
Областная научно-практическая конференция «Инновации в горной промышленности»	Диплом 2 место/ 1 шт
III Областная НПК с международным участием Молодежь и наука: современные проблемы. пути решения	Диплом 3 место/ 1 шт
Региональная дистанционная олимпиада по дисциплине «Астрономия» среди студентов 1,2 курсов профессиональных образовательных организаций Кемеровской области	Диплом 1 место/ 1 шт сертификат участника/1 шт
VII Международная заочная НПК «Проблемы и перспективы современного общества»	Сертификат участника/2 шт Диплом 2 место/ 2 шт
VIII НПК АО "ЦОФ "Березовская"	Диплом 2 место/ 1 шт
X Областная НПК «Шаг за горизонт»	Диплом победителя/2шт Диплом 2 место/ 1 шт
Городская Студенческая НПК "Перспектива"	Диплом 1 место/ 2шт
XII Региональная очно-заочная НПК "Открытый мир"	Диплом 1 степени / 1шт Диплом лауреата/2 шт

В 2022 году в соответствии с учебными планами специальностей и профессий ГБПОУ КГТТ студенты 1 курсов под руководством преподавателей общеобразовательных дисциплин разрабатывали индивидуальные проекты по учебным дисциплинам с учётом требований ФГОС СОО и Положения об индивидуальном проекте. Выполнение студентами индивидуального проекта на заключительном этапе освоения УД позволило преподавателям увидеть овладение студентами развития достижений студентов в самостоятельном освоении содержания и методов избранных областей знаний и/или видов деятель-

ности и способности проектировать и осуществлять целесообразную и результативную деятельность по УД. В процессе выполнения индивидуального проекта обучающиеся изучили особенности научного стиля речи, приобрели навыки работы с научно-понятийным аппаратом исследования.

В ноябре 2022 года техникум успешно прошел профессионально-общественную аккредитацию реализуемых образовательных программ: 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям). Экспертная комиссия в целом высоко оценила качество подготовки, отметив современную материально-техническую и лабораторную базу техникума.

На основании результатов анализа состояния и продуктивности методической работы можно сделать следующие выводы: организация методической работы, ее структура, содержание, формы позволяют обеспечивать успешную реализацию основных профессиональных образовательных программ СПО и мотивировать целенаправленное развитие всех участников образовательного процесса на повышение качества образования, самосовершенствование, инновационную деятельность и творчество. Опыт работы педагогического коллектива распространяется через участие педагогов в межрегиональных, региональных конференциях, семинарах, публикации в сборниках, участие в профессиональных конкурсах.

### Сведения об инновационных проектах, программах

№ п/п	Полное официальное название проекта / программы	Даты начала и окончания проекта/ программы (если имеются)	Название, номер и дата документа, подтверждающего участие ПОО в проекте/программе	Дополнительная информация о проекте/программе
<b>1</b>	<b>Федеральные и региональные программы</b>			
1.1	Бережливый регион	01.06.18	Приказ департамента образования и науки Кемеровской области № 1029 от 01.06.18	
1.2	Цифровая образовательная среда	26.10.18	Распоряжение коллегии АКО от 26 октября 2018 года № 490-р	
1.3	Билет в будущее	6.12.18	Приложение к договору возмездного оказания услуг ГБУ ДПО КРИПО от 18.12.2018	
1.4	Развитие образования	20.10.19	Договор о сотрудничестве с ЦОПП (СибПТ)	
1.5	Демография		Договор о сотрудничестве с ЦОПП (СибПТ)	

1.6	Профессионалитет	22.08.22	Соглашение о партнерстве в целях создания и развития образовательно-производственного кластера ПрофГОРизонты	
2	<b>Экспериментальные и инновационные площадки</b>			
2.1	Статус экспериментальной площадки ФИРО РАН-ХиГСнаправлению «Цифровая дидактика профессионального образования»	11.01.21	приказ о присвоении статуса экспериментальной площадки ФИРО РАНХиГС № 01 от 11.01.2021	
3		-	-	
4		-	-	
5	<b>Многофункциональный центр профессиональных квалификаций</b>	17.06.2014	Приказ директора ГОУ СПО «КГТТ» от 17.06.2014 № 109 «О создании структурного подразделения»	<a href="http://www.кемгтт.рф/мсрп/">www.кемгтт.рф/мсрп/</a>
6	<b>Иные проекты</b>			
6.1	Членство в федеральном учебно-методическом объединении по прикладной геологии, горному делу, нефтегазовому делу и геодезии (руководство УМК по горному делу)	10.11.2015	Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 ноября 2015 г. № 1316	<a href="https://www.tyuiu.ru/federalnoe-umo/sostav-fumo/">https://www.tyuiu.ru/federalnoe-umo/sostav-fumo/</a> (состав ФУМО)



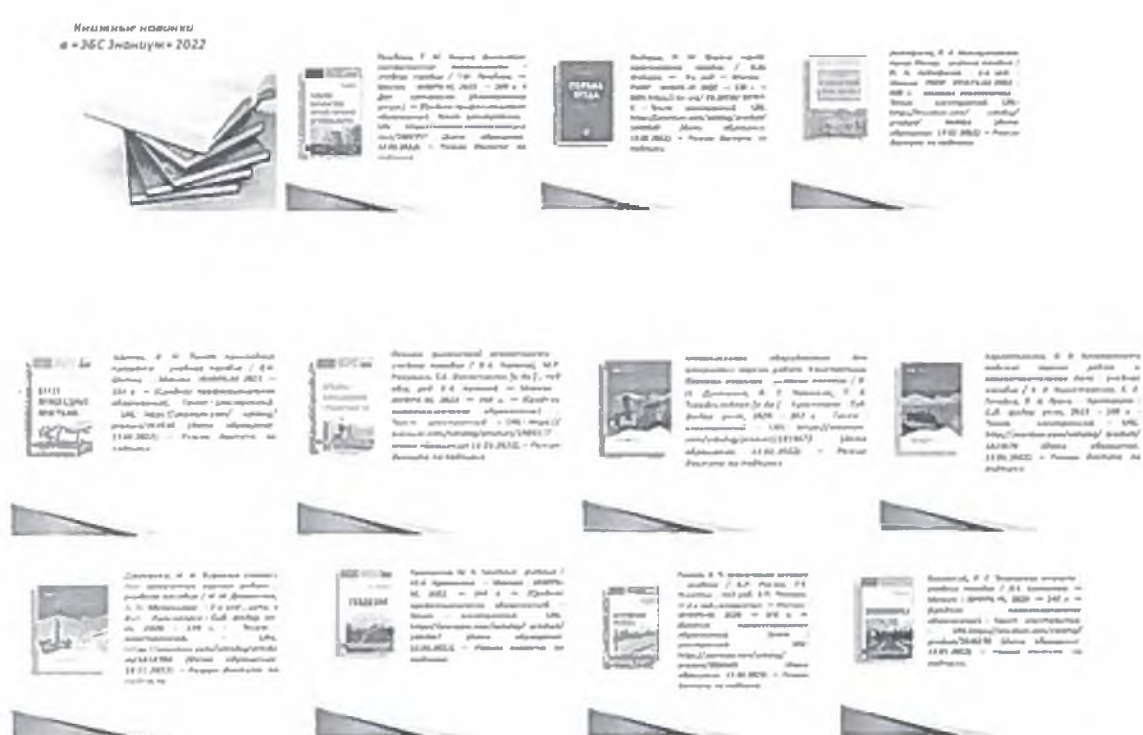
### 2.3.8 Библиотечно-информационные ресурсы

В библиотеке КГТТ зарегистрированы 1417 читателей. Из них 1265 студентов и 75 преподавателей. Количество посещений библиотеки - 108405 чел., книговыдача - 119808 экз.

Книжный фонд библиотеки составляет 33460 печатных и электронных документов. Формирование книжного фонда библиотеки техникума идет за счет подключения к ЭБС «ЗНАНИУМ», книг приобретенных и подаренных читателями. Всем студентам и преподавателям техникума обеспечена возможность свободного доступа к фондам библиотечной, учебно-методической документации и интернет - ресурсам.

Закончена огромная работа по созданию электронного каталога на весь книжный фонд библиотеки на базе программного обеспечения АБИС "ИРБИС". На сегодняшний день электронный каталог насчитывает 11802 тысячи записей.

Постоянно обновляется книжный фонд библиотеки за счет обновления книжной коллекции в «ЭБС Знаниум». Работники библиотеки, постоянно проводят мониторинг ЭБС, один раз в полугодие готовят электронные выставки «Новики из ЭБС «Знаниум», которые размещают на сайте КГТТ в разделе «Библиотека», а также рассылают руководителям МО и преподавателям.





В 2022 году работа библиотеки кроме библиотечного обслуживания, была направлена на обучение библиотечно - библиографическим знаниям студентов - первокурсников. В группах первокурсников проводятся беседы о правилах пользования библиотекой, о поиске книг с помощью традиционных каталогов и электронного каталога. Рассказывая об ЭБС «Знаниум», библиотекари показывают пути поиска литературы и регистрируют студентов первого курса.





Ежегодно библиотека готовит традиционные и электронные выставки к знаменательным и памятным датам, раскрывая читателям книжный фонд библиотеки. Были подготовлены книжные выставки, посвященные юбилейным датам писателей, художников, ученых: С.Лему, А.В. Приставкуну, Ю. Семенову, Ф.М. Достоевскому, В.В. Липатову, поэту и ученому М. Ломоносову, летчику - космонавту В.В. Терешковой, художникам О.А. Кипренскому и И.Н. Крамскому, создателю энциклопедического словаря Ф.А. Брокгаузу.

В этом году в библиотеке прошли классные часы, посвященные 100 "Автономной Индустриальной Колонии Кузбасс", 90-летию Руника "От Стандарта до Рудничного района г. Кемерова", событиям на Украине "Историческая правда. Военная операция", героям - землякам "Ими гордится Кузбасс и Россия" (В. Волошиной и З. Тусноловой - Марченко, героям ВОВ и героям России, студентам КГТТ С. Амелину и А. Отческих )







Работники библиотеки постоянно повышают свою квалификацию на курсах повышения квалификации, а также участвуя в вебинарах, семинарах.





## 2.4 Организация внеучебного процесса

В 2022 году перед педагогическим коллективом были поставлены следующие задачи:

- формирование гражданственности и патриотизма
- формирование здорового образа жизни. Пропаганда ГТО.
- развитие студенческого самоуправления и волонтерского движения
- профилактика асоциального поведения
- развитие профессиональных и творческих навыков

Для решения поставленных задач и достижения цели воспитательной работы по каждому из направлений в учебном году был реализован ряд мероприятий.

С 1 сентября 2022 года, по поручению президента РФ В.В.Путина, каждая учебная неделя студентов стала начинаться с торжественной церемонии поднятия флага и исполнения гимна РФ.



На таких линейках подводятся итоги прошедшие недели, а также студенческий совет техникума рассказывает о памятных событиях и датах предстоящей недели. По окончании студенты расходятся классные часы в рамках внеурочных занятий “Разговоры о важном”.



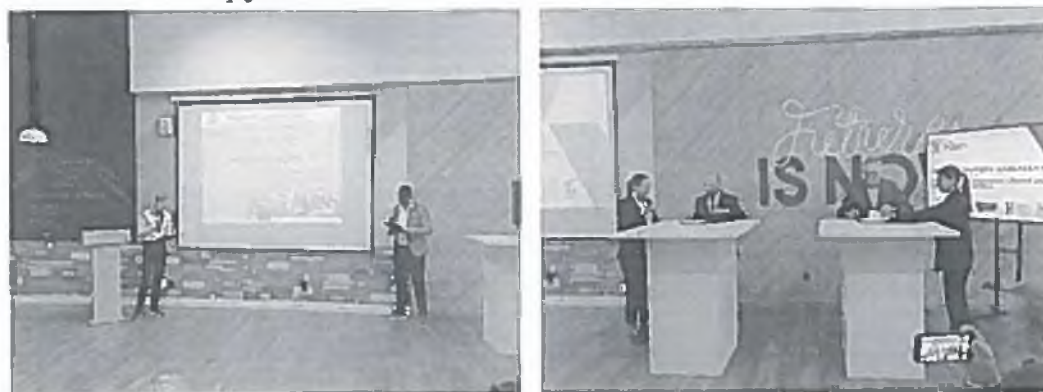
В 2022 году студенты продолжают активно посещать учреждения культуры в рамках Федеральной программы «Пушкинская карта».



18 октября 2022 года в Центре опережающей профессиональной подготовки состоялся финальный этап защиты проектов под авторством молодых стратегов. На суд высокого ареопага были представлены проекты школьников и студентов из Новокузнецка, Прокопьевска, Киселёвска и Кемерово.

Команда юных стратегов нашего техникума защитила свой экологический проект стратегического развития Рудничного бора до 2027 года "БОРись за БОР!"

Ребята получили высокую оценку судейской коллегии. Владимир Львович Квинт рекомендовал ребятам не останавливаться на достигнутом и продолжать развиваться по пути стратегирования. По итогам работы подписано соглашение о сотрудничестве.



В течение 2022 года в техникуме проводились тематические мероприятия, посвященные памятным датам, а также акции и конкурсы:



- Мероприятия, посвященные памятной дате в истории нашего Отечества - Дню неизвестного солдата и Дню начала контрнаступления советских войск против немецко-фашистских войск в битве под Москвой (1941 год).



- Торжественное мероприятие, посвященное Дню матери в России.



- Устный журнал “Родина”, посвященный Дню народного единства



- Конкурс стихов “О тех, кто уголь миру достает”



## Сведения об участии в творческих конкурсах и фестивалях 2022 года

№ п/п	Наименование	Дата проведения	Уровень участия	Полученные документы о победе / число получивших документ
1	Фестиваль «Кузбасс-Профи Fest»	17.05.2022	Региональный	Диплом участника
2	Фестиваль «Арт-Профи в Кузбассе»	19.05.2022	Региональный	Диплом за 3 место / 1 чел Диплом за 3 место / 1 чел
3	Конкурс творческих работ «Уголь - черное золото Кузбасса»	16.09.2022	Региональный	Диплом за II место / 1 чел.
4	Конкурс по народному танцу «Кудесы»	26.11.2022	Всероссийский	Лауреат I степени
5	Конкурс «Большая перемена»	05.09.2022	Всероссийский	Диплом полуфиналиста / 2 чел
6	Конкурс «Волнение 2.0»	Июнь, 2022	Региональный	Диплом участника
7	Фестиваль «КуЗбасс - многонациональный»	22.04.2022	Региональный	Диплом Гран-при
8	Краеведческие чтения «Краеведение как основа патриотического воспитания молодежи»	30.11.2022	Региональный	Диплом I степени / 1 чел
9	Конкурс творческих и проектных работ «Мой край родной - Кузбасс»	Декабрь 2022	Региональный	Диплом I степени / 1 чел
10	Смотр-конкурс музеев «К своим истокам»	25.02.2022	Городской	Диплом I степени / 1 чел
11	Конкурс чтецов «Моя семья - моя обитель»	31.03.2022	Городской	Диплом I степени / 1 чел Диплом I степени / 3 чел Диплом 2 степени / 1 чел
12	Фестиваль художественного творчества «Искусство, которое есть!»	Март 2022	Городской	Диплом участника
13	Фестиваль «Студенческая весна»	Апрель 2022	Региональный	Диплом за 3 место





Работа студенческих объединений, кружков, факультативов и секций в течение года была организована руководителям согласно индивидуальных планов. В таблице представлены сведения о внеучебной воспитательной деятельности и социализации обучающихся в 2022 году.

№ п/п	Наименование организационной единицы воспитательной деятельности по направлению –	Численность обучающихся, участвующих в деятельности	Информация о работе организационной единицы в Интернете (при наличии)
<b>1.</b>	<b>СПОРТИВНОЕ И ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>410</b>	<a href="https://vk.com/sport_kgtt">https://vk.com/sport_kgtt</a>
1.1	Спортивная секция по настольному теннису	15	
1.2	Спортивная секция по баскетболу	20	
1.3	Спортивная секция по волейболу	25	
1.4	Спортивная секция по ОФП	95	
1.5	Факультатив «Готов к труду и обороне»	240	
1.6	Студенческий спортивный клуб	15	<a href="https://vk.com/sskkgtt">https://vk.com/sskkgtt</a>
<b>2.</b>	<b>ВОЛОНТЕРСТВО</b>	<b>192</b>	
2.1	Студенческое волонтерское движение «Твори Добро»	160	
2.2	Студенческий волонтерский отряд «Волонтеры вакцинации»	32	
<b>3.</b>	<b>СТУДЕНЧЕСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>179</b>	
3.1	Студенческий совет	8	
3.2	Студенческое научно-исследовательское общество	47	
3.3	Старостат	52	
3.4	Студенческий совет общежития	10	
3.5	Студенческий клуб «Созвездие»	30	<a href="https://vk.com/club44009550">https://vk.com/club44009550</a>
3.6	Отряд кураторов	32	
<b>4.</b>	<b>ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>13</b>	
4.1	Кружок «Хранители времени»	13	
<b>5.</b>	<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОРИЕНТИРУЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>12</b>	
5.1	Центр социального проектирования «Лидер»	14	
<b>6.</b>	<b>КУЛЬТУРНО-ТВОРЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>65</b>	
6.1	Студия вокального пения СК «Созвездие»	10	<a href="https://vk.com/public202435616">https://vk.com/public202435616</a>
6.2	Студия народного танца СК «Созвездие»	12	<a href="https://vk.com/public202435491">https://vk.com/public202435491</a>
6.3	Студия современного эстрадного танца СК «Созвездие»	18	<a href="https://vk.com/public202435491">https://vk.com/public202435491</a>
6.5	Студия дизайна	20	
6.6	Студенческая телевизионная студия «Наш канал»	5	

### **Музей «История техникума имени В.А. Муромцева» - центр патриотического воспитания молодежи**

В формировании и развитии личности студентов, в становлении социально-значимых ценностей ведущую роль играет патриотическое воспитание, которому в техникуме традиционно отводится особое внимание. Особое место в гражданско-патриотическом воспитании занимает музей техникума. В течение учебного года руководителем музея были проведены различные мероприятия, в том числе к памятным датам:

- Час общения "Горняцкая закалка!", что вкладывают в это понятие ветераны шахтерского труда?



- Интерактивная экскурсия «Их именами гордится Россия»



- Городской смотр-конкурс музеев “К своим истокам”, посвященный присвоению звания г. Кемерово “Город трудовой доблести”
- XIV шахматный турнир “Служу Отечеству”, посвященный Дню защитников Отечества.

В течение года актив музея принимал активное участие в конкурсах и мероприятиях разного уровня. Так, например, совместно с МБОУ “СОШ №34” приняли участие в реализации проекта «Шагнувшие в бессмертие», который стал победителем конкурса Фонда Президентских грантов в 2021. Этот проект направлен на сохранение и увековечение исторической памяти о подвиге выпускников образовательных организаций Рудничного района г. Кемерово, погибших в Афганистане и Чечне при выполнении воинского



долга. Актив музея оказал огромную помощь в проведении поисковой работы, съёмок фильмов и подборе материалов о выпускниках техникума, героически воевавших в Афганистане и Чечне.



### **Формирование здорового образа жизни. Спортивно-массовая работа**

В течение года в техникуме ведётся систематическая целенаправленная работа по профилактике здорового образа жизни и заболеваний. Особое место в формировании здорового образа жизни отводится профилактической работе со студентами. Наличие единого часа общения позволяет проводить в течение года различные мероприятия с привлечением специалистов.

Для формирования физического здоровья обучающихся и популяризации здорового образа жизни в техникуме работают спортивные секции – настольный теннис, баскетбол, общая физическая подготовка, волейбол и ГТО.

В целях популяризации здорового образа жизни в июне 2022 года студенты первого и второго курсов сдавали нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на базе ГБПОУ КГТТ. Всего приняло участие в сдаче норм ГТО 114 человек.



Традиционно преподавателями физической культуры проводится спортивно-массовая работа - это общетехникумовские спортивные мероприятия, а также участие в спортивных акциях, соревнованиях.



19 мая 2022 года в техникуме официально зарегистрирован во Всероссийском перечне (реестре) студенческих спортивных клубов студенческий спортивный клуб КГТТ.



Участники спортивного клуба принимают активное участие в соревнованиях разного уровня. Так, например, в июне 2022 года сборная техникума стала серебряным призером турнира по мини - футболу на Областном туристическом слете "Время первых", а в мае стала бронзовым призером спортивной эстафеты "Эстафета победителей - 2022" среди молодежных команд г. Кемерово.

В течение года для студентов были организованы мероприятия о здоровом образе жизни. Так, например, 20 декабря 2022 в техникуме прошел урок здоровья "ФруктОвощФест". Урок провели специалисты Кузбасского Центра общественного здоровья и медицинской профилактики в рамках Недели популяризации употребления овощей и фруктов.





### Студенческое волонтерское движение «Твори Добро»

С целью формирования у студентов активной жизненной позиции, навыков самоуправления и развития волонтерского движения в течение года активно работало студенческое волонтерское движение «Твори Добро», члены которого принимали участие в районных и городских акциях. Общее количество студентов, занятых в этом году в волонтерском движении - 260 человек.

В течение года волонтеры активно принимали активное участие в социально-значимых мероприятиях. Так, например, в акции по информированию населения Рудничного района г. Кемерово по порядку проведения вакцинации против COVID-19. По итогам работы 32 волонтера были награждены благодарственными письмами от Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации г. Кемерово.



А также в таких традиционных волонтерских акциях: “Спасаем бездомные жизни!”, “Кровь во имя жизни”, “Снежный десант”, “Рука помощи”. С осени 2022 года наши волонтеры начали оказывать помощь семьям мобилизованных.



По итогам работы студенты техникума были отмечены наградами разного уровня. Так, например, Лазарева Анна студентка гр.БУХ-20-9 стала победителем городского конкурса на соискание муниципальных стипендиатов, а Сидоров Кирилл выпускник 2022 года награжден Губернаторской премией по итогам областного конкурса «Лучший выпускник Кузбасса - 2022», в номинации «Лидер - это я!».



Гаврилов Игорь, студент гр.РГО-20-9 награжден почетной грамотой Губернатора Кузбасса.



Студенты, которые показали высокие результаты в профессиональной деятельности стали стипендиатами областного общественного фонда «Шахтерская память» имени В.П. Романова и стипендии Президента РФ.



## 3. Социальный паспорт на 30.12.2022

<b>ГБПОУ «Кемеровский горнотехнический техникум»</b>	
Ф.И.О. зам. директора по ВР (контактный телефон, сотовый телефон)	Боленер Ольга Анатольевна, 44-23-75, 8-904-573-20-66
Ф.И.О. педагога-психолога (контактный телефон)	Яковлева Наталья Валерьевна, 8-908-949-83-56
Ф.И.О. социального педагога (контактный телефон)	Коньшевич Марина Сергеевна, 8-904-963-72-20
Количество педагогов дополнительного образования в штате ПОО	3
Общий контингент обучающихся на очном отделении	1211
Из общего контингента ППКРС (всего)	237
Из общего контингента ППССЗ (всего)	974
Из них юношей (всего)	902
Из них девушек (всего)	309
<b>Всего в учреждении (ППКРС и ППССЗ):</b> детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	<b>95</b>
ППКРС – всего детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	25
ППКРС: детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (то есть до 18 лет)	13
ППКРС - лиц из числа детей – сирот, детей, оставшихся без попечения родителей (от 18 до 23 лет)	12
ППКРС - лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (старше 23 лет)	0
ППССЗ - всего детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	70
ППССЗ - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (то есть до 18 лет)	32
ППСЗ - лиц из числа детей – сирот, оставшихся без попечения родителей (от 18 до 23 лет)	38
ППССЗ - лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (старше 23 лет)	0
<b>Из общего контингента:</b>	
Всего обучающихся состоящих на учете в ПДН	6
Из категории детей-сирот состоит на учете в ПДН	2
Количество обучающихся состоящих на наркологическом учете	0
Из них из категории детей – сирот состоят на наркологическом учете	0



Количество обучающихся, состоящих на внутреннем учете	6
Из них из категории детей-сирот	2
Количество обучающихся, проживающих в асоциальных семьях	0
Количество обучающихся, систематически пропускающих занятия без уважительной причины	0
Из них из категории детей - сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из числа детей-сирот	0
Количество обучающихся, находящихся в социально-опасном положении	2
Из них из категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	1
Из них из категории лиц из числа сирот	0
Всего детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеют жилье (закреплено в собственности)	36
Состоят на учете в органах местного самоуправления в качестве нуждающихся в предоставлении жилого помещения по договору социального найма	59
Количество детей - инвалидов (до 18 лет)	6
Количество обучающихся инвалидов (от 18 лет)	12
Количество обучающихся из семей инвалидов	4
<b>Всего обучающихся:</b>	<b>1211</b>
Из неполных семей	308
Из многодетных семей	167
Из шахтерских семей	68
Детей погибших шахтеров	0
Детей безработных	10
Детей вынужденных переселенцев	0
Из малообеспеченных семей	49
Детей погибших милиционеров	0
Детей участников событий на ЧАЭС	0
Детей ликвидаторов аварии ЧАЭС	0
Обучающихся не имеющих гражданства РФ	2
Количество полных студенческих семей (оба родителя студенты)	1
Количество неполных студенческих семей (мать-одиночка, отец-одиночка)	8
Количество полных студенческих семей, имеющих детей (количество детей указать)	1/1
Наличие общежития (собственное, аренда – указать)	В собственности
Количество мест в общежитии	180
Количество обучающихся проживающих в общежитии на 30.12.2022	172



Из них проживает из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (до 18 лет)	11
Из них проживает в общежитии лиц из числа детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (от 18 лет и старше)	15
Количество воспитателей общежития	4
Наличие медицинского кабинета	1
Наличие столовой (в собственности или аутсорсинг)	В собственности



## 5. Мониторинг внутренней системы оценки качества образования

В техникуме внедрена система мониторинга и контроля качества обучения, основными целями которой являются:

### Внутренние цели

1. Достижение качественного уровня выпускников, превышающего уровень других аналогичных образовательных учреждений. Снижение уровня "дефектности" обучающихся (имеющих многочисленные задолженности, подлежащих отчислению и т. п.).

2. Реорганизация системы управления образовательным учреждением. Открытие новых профессий, специальностей и специализаций. Развитие инфраструктуры техникума, обеспечивающей благоприятную образовательную среду.

3. Использование новых образовательных и информационных технологий в процессах управления и в образовательном процессе.

4. Повышение профессионального уровня преподавателей и сотрудников техникума.

5. Улучшение экономического положения образовательного учреждения.

6. Оптимизация образовательного процесса с точки зрения минимизации использования ресурсов без ущерба качеству образования.

### Внешние цели

1. Стремление стать одним из образовательных учреждений, имеющих функционирующую и в перспективе сертифицированную систему обеспечения качества обучения.

2. Расширение и освоение новых рынков поиска абитуриентов и "сбыта" выпускников.

3. Повышение престижа образовательного учреждения.

4. Ориентация на удовлетворение требований работодателей, в рамках подготовки специалистов для регионального рынка труда.

Поставленные цели решаются через следующие задачи:

1. Создание механизма непрерывного повышения качества образовательных услуг, предоставляемых образовательным учреждением.

2. Повышение уровня заинтересованности всех работников в улучшении результатов собственного труда.

3. Обеспечение выполнения требований концепции модернизации российского образования на период до 2030 года.

4. Создание условий для успешного и безболезненного прохождения процедур общественной и государственной аккредитации техникума.

Качество образовательной деятельности подразделений техникума составляют следующие компоненты:

- 1) Структура учебных подразделений техникума и система их управления;
- 2) Динамика контингента обучающихся;
- 3) Содержание подготовки выпускников;
- 4) Организация образовательного процесса;
- 5) Результаты государственной итоговой аттестации выпускников;
- 6) Востребованность выпускников;
- 7) Организация педагогического контроля качества подготовки выпускников;
- 8) Уровень кадрового обеспечения подготовки выпускников;
- 9) Уровень учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения;
- 10) Уровень обеспеченности учебных дисциплин, практик учебно - методической литературой, пособиями, информационными ресурсами;
- 11) Состояние материально-технической базы.

Контроль позволяет получать непрерывную информацию о ходе и качестве усвоения учебного материала и на основе этого оперативно вносить изменения в организацию учебного процесса.

В техникуме проводятся следующие формы контроля знаний:

№ п/п	Содержание
<b><i>Ежедневный контроль</i></b>	
1	Посещаемость обучающихся занятий
2	Соблюдение Правил внутреннего распорядка Учреждения
3	Контроль обучающихся, проживающих в студенческом общежитии
4	Соблюдение расписания занятий
5	Контроль выполнения годовых и текущих планов по техникуму
<b><i>Ежемесячный контроль</i></b>	
1	Качество преподавания дисциплин
2	Выполнение КТП, планов кабинетов и лабораторий
3	Контроль работы с задолжниками по итогам текущей аттестации
4	Проверка выполнения преподавателями требований ФГОС СПО
5	Контроль качества заполнения учебных журналов
6	Проведение заседаний Студенческого совета самоуправления
7	Работа Совета профилактики правонарушений и асоциальных явлений
<b><i>Контроль по итогам семестра</i></b>	



1	Результаты сессии
2	Контроль выполнения плана на семестр
3	Составление и утверждение расписания
4	Организация выполнения выпускных квалификационных работ
5	Состояние зачетных и экзаменационных ведомостей
6	Выполнение и организация контрольных, практических и лабораторных работ
7	Организация и выполнение курсовых работ
8	Выполнение программы ГИА

**Вывод:** Самообследованием установлено, что в техникуме образовательная деятельность ведется в соответствии с Уставом и лицензией на право осуществления образовательной деятельности. При определении структуры подготовки специалистов техникум ориентируется на потребность рынка труда в рабочих и специалистах. Формирование структуры подготовки по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования осуществляется с учетом перспективности развития техникума и реализуемых направлений подготовки.

Установлено, как показывают полученные результаты мониторинга уровня удовлетворенности работодателей: качество теоретической и практической подготовки выпускников техникума соответствует требованиям работодателей и подтверждается положительными отзывами руководителей практики от предприятий и организаций.

В техникуме систематически проводится работа по мониторингу и управлению качеством образования.

## 6. Финансовая деятельность

За период с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г. в учреждение поступило денежных средств на выполнение государственного (муниципального) задания по следующим счетам:

- 21 лицевой счет в размере 36 355 124,98 руб. Остаток денежных средств на 01.01.2023 г. составляет 0,00 руб. Освоено средств – 100%;

- 20 лицевой счет (за счет средств бюджета) в размере 104 625 151,46 руб. Остаток денежных средств на 01.01.2023 г. составляет 450 634,91 руб. Остаток на счете сформировался за счет возвратов прошлых лет от поставщиков коммунальных услуг. Освоено средств, выделенных на 2022г. – 100%;

- 20 лицевой счет (за счет собственных доходов учреждения) в размере 25 279 700,59 руб. Остаток денежных средств на 01.01.2023 г. составляет 5 213 753,06 руб.

Средства от приносящей доход деятельности по источникам поступления:

Источники поступления	Сумма поступлений, руб
Платные образовательные услуги	5 235 524,50
Дополнительное профессиональное образование	3 545 285,40
Оплата за проживание в общежитии	1 578 090,00
Выручка столовой	11 890 696,00
Прочие доходы	1 976 878,85
Аренда имущества	505 025,84
Субсидии (гранты) на выплату Правительственной стипендии	343 200,00
Благотворительная помощь и пожертвования	205 000,00
<b>Средства от приносящей доход деятельности, всего</b>	<b>25 279 700,59</b>

Направления расходования средств за счет собственных доходов учреждения

Направление расходования средств	Код аналитики	Исполнено плановых назначений
1	2	3
<b>Расходы - всего</b> в том числе:	х	28 422 233,73
РАСХОДЫ НА ВЫПЛАТЫ ПЕРСОНАЛУ В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ФУНКЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) ОРГАНАМИ, КАЗЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕН-	100	9 178 670,00

НЫМИ ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ		
Фонд оплаты труда учреждений	111	6 970 120,65
Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда	112	86 592,91
Иные выплаты учреждений привлекаемым лицам	113	20 000,00
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений	119	2 101 956,44
ЗАКУПКА ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) НУЖД	200	18 749 724,89
Прочая закупка товаров, работ и услуг	244	16 804 024,81
Закупка энергетических ресурсов	247	1 945 700,08
СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ НАСЕЛЕНИЮ	300	343 200,00
Стипендии	340	343 200,00
УПЛАТА НАЛОГОВ, СБОРОВ И ИНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ	850	150 638,84
Уплата налога на имущество организаций и земельного налога	851	75 638,84
Уплата прочих налогов, сборов	852	20 000,00
Уплата иных платежей	853	55 000,00

Направления расходования средств за счет субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания

Наименование показателя	Код аналитики	Исполнено плановых назначений
1	2	3
<b>Расходы - всего</b>		
в том числе:		104 625 151,46
РАСХОДЫ НА ВЫПЛАТЫ ПЕРСОНАЛУ В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ФУНКЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) ОРГАНАМИ, КАЗЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ	100	88 656 000,46
Фонд оплаты труда учреждений	111	68 109 787,08
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений	119	20 546 213,38
ЗАКУПКА ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) НУЖД	200	15 526 745,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	244	11 116 274,80
Закупка энергетических ресурсов	247	4 410 470,20
УПЛАТА НАЛОГОВ, СБОРОВ И ИНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ	850	442 406,00
Уплата налога на имущество организаций и земельного налога	851	442 406,00

**Направления расходования средств за счет субсидии на иные цели**

Наименование показателя	Код анали- тики	Утверждено плановых назначений
1	2	3
<b>Расходы - всего</b>		
в том числе:	x	36 355 124,98
РАСХОДЫ НА ВЫПЛАТЫ ПЕРСОНАЛУ В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ФУНКЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) ОРГАНАМИ, КАЗЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ	100	5 281 800,00
Фонд оплаты труда учреждений	111	3 900 000,00
Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда	112	82 463,00
Иные выплаты учреждений привлекаемым лицам	113	121 537,00
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений	119	1 177 800,00
ЗАКУПКА ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) НУЖД	200	15 149 873,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	244	15 149 873,00
СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ НАСЕЛЕНИЮ	300	15 923 451,98
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ГРАЖДАНАМ, КРОМЕ ПУБЛИЧНЫХ НОРМАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ	320	8 272 930,98
Пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств	321	8 272 930,98
Стипендии	340	7 650 521,00

**7. Показатели деятельности ГБПОУ КГТТ, подлежащей  
самообследованию на 31.12.2021**

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек 237
1.1.1	По очной форме обучения	Человек 237
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	Человек 0



1.1.3	По заочной форме обучения	Человек 0
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	Человек 1165
1.2.1	По очной форме обучения	Человек 974
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	Человек 0
1.2.3	По заочной форме обучения	Человек 191
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	Единиц 14
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	Человек 403
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/% 11/0,9
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/% 305/83
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/% 79/8%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/% 421 / 41%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/% 78/62,4%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/% 72/92,3%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалифи-	человек/% 65/83,3%

	кационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
1.11.1	Высшая	человек/% 41/52,6%
1.11.2	Первая	человек/% 24/30,8%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/% 72/92,3%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/% 17/28
2.	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	129 712,57 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1 641,93 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	223,99 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	100%
3.	<b>Инфраструктура</b>	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв. м 12
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	Единиц 0,3
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/% 211/100